

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.21 DEL 31/03/2021

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL C.S.S.M.. APPROVAZIONE.

L'anno duemilaventuno addì trentuno del mese di marzo alle ore diciotto e minuti zero in modalità "da remoto" mediante l'utilizzo della Piattaforma "Go To Meeting", si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori.

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	Sì
2. BRACCO Alessandra	No
3. GALLO ORSI Maria Cristina	Sì
4. PIOLA Valter	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Marco MANOSPERTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovì

Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL C.S.S.M.. APPROVAZIONE.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- la Legge 06.11.2012, n. 190 ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 con il quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del D.L.gs. 165/2001;
- la delibera dell’Autorità Nazionale Anti Corruzione (di seguito ANAC) n. 1064 del 13/11/2019 di approvazione del “Piano Nazionale Anticorruzione 2019” (di seguito PNA 2019);

Rilevato che ciascuna pubblica amministrazione, a norma dell’articolo 54, comma 5 del D.L.gs. 165/2001, definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente Organismo Indipendente di Valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

Rilevato che l’art. 1, comma 2 del D.P.R. 62/29013 stabilisce che “Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’articolo 54, comma 5 del sopra citato D.L.gs. 165/2001;

Visto il vigente “Codice di comportamento dei dipendenti del C.S.S.M., approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n 4 in data 27.01.2014;

Richiamata la delibera n. 177 del 19.02.2020 adottata dall’ANAC, recante le linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche;

Dato atto che con le suddette Linee guida l’Autorità ha voluto fornire indirizzi interpretativi e operativi, volti a orientare le amministrazioni nella predisposizione di nuovi codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto utili ai fini di realizzare obiettivi di una migliore cura dell’interesse pubblico;

Ritenuto, alla luce delle suddette linee guida, aggiornare il vigente Codice di comportamento dei dipendenti del C.S.S.M., che resterà in vigore fino all’approvazione definitiva dell’ipotesi di aggiornamento approvata in allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, che avverrà a seguito della fase di partecipazione/consultazione degli stakeholder interni ed esterni;

Visto il parere favorevole da parte dell’OVC, allegato al presente provvedimento, relativamente alla conformità a quanto previsto nelle linee guida dell’ANAC della procedura da seguirsi per l’aggiornamento del Codice;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore del Consorzio, ai sensi dell’art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lvo n. 267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in premessa descritte e qui integralmente richiamate, la proposta di aggiornamento del vigente “Codice di Comportamento dei dipendenti del C.S.S.M.”, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4/2014, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
 2. di dare atto che ad avvenuta approvazione dell’allegata proposta di aggiornamento del vigente Codice di Comportamento interno dell’Ente, verrà attivata, previa pubblicazione di idoneo avviso sul sito istituzionale dell’Ente, la fase di partecipazione/consultazione degli stakeholder interni ed esterni, propedeutica all’approvazione definitiva del nuovo Codice;
 3. di dare atto che il vigente Codice di comportamento resterà in vigore fino all’approvazione definitiva dell’ipotesi di aggiornamento del Codice come approvata in allegato al presente provvedimento.
- Con successiva votazione e all’unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
(Avv. BORSARELLI Luca)