

DETERMINAZIONE

254

09/06/2021

PROPOSTA DI DETERMINE N.340 DEL 04/06/2021

OGGETTO: PROGETTO PEG 1101 SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE, TUTELE E SEGRETARIATO SOCIALE. PERSONALE. CONFERIMENTO INCARICO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA SOCIO ASSISTENZIALE, CAT. D, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO IN PROVA.

IL DIRETTORE

- Su proposta della Responsabile del Servizio Gestione Presidi;
- Richiamata la deliberazione n. 51 in data 16.11.2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione, a parziale integrazione del Piano Occupazionale 2020/2022 approvato con deliberazione n. 13 del 04.03.2020, autorizza, nell'ambito del Piano Occupazionale 2021, il conferimento di un incarico a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D, da assegnare al "Servizio Sociale Professionale, Tutele e Segretariato Sociale" in sostituzione dell'unità di personale con profilo professionale di Funzionario Area Socio Assistenziale, cat. giuridica D3, cessata dal servizio per pensionamento il 31.12.2020, come disposto con determinazione n. 232 in data 11.06.2020;
- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 03.03.2021 ad oggetto "Adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023";
- Dato atto che il Piano Occupazionale 2021/2023, approvato con la sopra citata deliberazione n. 16/2021, recepisce, nell'ambito del Piano Occupazionale per l'anno in corso, l'autorizzazione alla copertura del posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D, da assegnare al "Servizio Sociale Professionale, Tutele e Segretariato Sociale", come già precedentemente rilasciata con deliberazione n. 51/2020;
- Dato atto che la procedura di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001, attivata con nota protocollo n. 8583 in data 17.12.2020, per la copertura del suddetto posto di Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D, a tempo pieno e indeterminato, ha sortito esito negativo per mancanza di assegnazione del personale da parte delle amministrazioni competenti;
- Dato atto che a seguito dell'espletamento della procedura di mobilità volontaria esterna, attivata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 con determinazione n. 3 in data 15.01.2021, come si evince dal verbale redatto in data 31.03.2021, agli atti dell'Ufficio Personale dell'Ente e dall'allegato B) quale parte integrante e sostanziale del medesimo, pubblicato sul sito internet del C.S.S.M. all'indirizzo www.cssm-mondovi.it all'albo pretorio telematico e nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorsi, non è stato individuato il candidato con addvenire alla cessione del contratto per la copertura del posto in oggetto;
- Richiamata la determinazione n. 127 in data 07.04.2021, con la quale, al fine di accelerare le tempistiche per addvenire alla copertura del posto in argomento, vacante in organico a far data dal 01.01.2021, è stata avviata, ai sensi degli articoli 4 e 4 ter del vigente Regolamento di accesso all'impiego, mediante l'approvazione di idoneo Avviso pubblico, la procedura per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi, in corso di validità, approvate da altre amministrazioni pubbliche per la copertura di posti in categoria e profilo professionale analogo o equivalente a quello che si intende ricoprire;

- Richiamata la determinazione n. 182 del 03.04.2021 con la quale è stato approvato l'elenco delle manifestazioni di interesse pervenute all'Ufficio Protocollo del C.S.S.M., entro il termine di scadenza previsto dall'Avviso pubblico del 07.04.2021;
- Dato atto che il suddetto elenco si compone di tre gruppi formati secondo i criteri di priorità sanciti dall'art. 4 ter, comma 5 del vigente Regolamento di accesso all'impiego;
- Dato atto che, così come risulta dalla documentazione agli atti dell'Ufficio Personale, acquisita dagli enti detentori delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno manifestato interesse all'assunzione presso il C.S.S.M. la disponibilità all'utilizzo delle stesse da parte del C.S.S.M., si procede allo scorrimento della graduatoria formata dal Consorzio Socio Assistenziale Alba – Langhe – Roero, che con nota del 5 maggio u.s., acquisita al protocollo del C.S.S.M. con il n. 3385 in pari data, ha comunicato l'assenso all'utilizzo della loro graduatoria per "Assistente Sociale, cat. D", approvata con determinazione n. 636 del 02.12.2019, allegando stralcio della graduatoria stessa con le generalità degli idonei, utilizzabile dal 15° classificato;
- Ritenuto, alla luce dei criteri di priorità sanciti dall'art. 4 ter comma 5 del vigente regolamento di accesso all'impiego, poter provvedere alla copertura del posto in argomento mediante lo scorrimento della suddetta graduatoria;
- Richiamate le seguenti disposizioni normative e regolamentari:
 - articolo 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii;
 - vigenti CC.CC.NN.LL. del personale del Comparto Funzioni Locali;
 - vigente Regolamento sull'accesso all'impiego, allegato B al Regolamento sull'organizzazione generale degli uffici e dei servizi;
- Dato atto che a seguito di nostra nota protocollo n. 3384 del 25.05.2021 e n. 4024 del 28.05.2021 le candidate Tango Valentina e Camilla Giorgia, utilmente collocate rispettivamente al quindicesimo ed al sedicesimo posto della suddetta graduatoria approvata dal Consorzio Socio Assistenziale Alba – Langhe – Roero con determinazione n. 636/2019, hanno formalmente dichiarato, come risulta dalla documentazione conservata agli atti, note ns. protocollo n. 3391 del 28.05.2021 e n. 4089 del 01.06.06.2021, di rinunciare al posto in argomento;
- Dato atto che con nota prot. n. 4143 del 03.06.2021, si è provveduto a comunicare alla sig.ra Zaltron Chiara, utilmente collocata al diciassettesimo posto della sopracitata graduatoria approvata dal Consorzio Socio Assistenziale Alba – langhe – Roero con determinazione n. 636 del 02.12.2019, l'assunzione in servizio presso il C.S.S.M. quale Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D, a tempo pieno e indeterminato, in prova, con decorrenza dal 12.07.2021;
- Dato atto che la sig.ra Zaltron Chiara, con comunicazione inoltrata via PEC il 05.06.2021, acquisita al protocollo dell'ente con il n. 4186 in data 07.06.2021, ha formalmente dichiarato di essere disponibile a stipulare contratto individuale di lavoro con il C.S.S.M., producendo la documentazione richiesta;
- Dato atto che con la sig.ra Zaltron Chiara, previa effettuazione delle opportune verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in data 05.06.2021, verrà stipulato idoneo contratto individuale di lavoro;
- Dato atto che:
 - la spesa del personale, non essendo un pagamento rientrante nel perimetro di applicazione della L. 136/2010, non riguardando contratti di appalto, non è soggetta a C.I.G
 - non ricorre l'obbligo di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 Legge 136/2010, poiché trattasi di proroga di rapporto di lavoro a tempo determinato che non si colloca nell'ambito degli appalti pubblici;
- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 60 in data 18.12.2009 ad oggetto "Definizione delle misure organizzative finalizzate al rispetto della tempestività dei pagamenti ai sensi dell'art. 3 Decreto Legge 1° luglio 2009, n. 78 convertito con Legge 3 agosto 2009, n. 102";
- Eseguita la verifica di compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti la presente determinazione, con gli stanziamenti di cassa di Bilancio e con le regole di finanza pubblica per quanto applicabili a questo Ente;

- Visto il Piano Programma 2021-2023 approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 4 del 29.03.2021 esecutiva ai sensi di legge;
- Visto il Bilancio di Previsione 2021-2023 approvato con Deliberazione dell'Assemblea Consortile n. 5 del 29.03.2021 esecutiva ai sensi di legge;
- Visti gli schemi contabili del Piano Esecutivo di Gestione approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 31.03.2021 esecutiva ai sensi di legge;
- Nelle more dell'approvazione del Piano degli obiettivi 2021-2023, che integrerà gli schemi contabili del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023;
- Dato atto che i trattamenti stipendiali fissi e continuativi sono da considerarsi automaticamente impegnati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale;
- Visto che è possibile far riferimento al Cap. 4080/0119/1 – codice del Piano dei conti finanziario U.1.01.01.01.002, al Cap. 4080/0621/1 – codice del Piano dei conti finanziario U.1.01.02.01.001 e U.1.01.02.01.003, al Cap. 4080/0622/1 – codice del Piano dei conti finanziario U.1.01.02.01.001 e al Cap. 4140/0122/1 – codice del Piano dei conti finanziario U.1.02.01.01.001, sugli stanziamenti, del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, annualità 2021;
- Dato atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR del Piemonte nel termine di 60 gg., ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg. ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
- Dato atto che in ordine alla presente determinazione sono stati acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità ed alla correttezza amministrativa, nonché circa la regolarità contabile del presente provvedimento ai sensi dell'art.147-bis del D.lvo n. 267/2000 e s.m. e i.;

D E T E R M I N A

1. di dare atto che la procedura di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura del posto di Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D, a tempo pieno e indeterminato, vacante in organico dal 01.01.2021, indetta con nota ns. protocollo n. 8583 del 17.12.2020, ha sortito esito negativo non essendo stato assegnato, nei termini, dalle Amministrazioni competenti personale inserito nell'elenco di cui all'articolo 34, comma 2 del predetto Decreto Legislativo;
2. di dare atto che a seguito dell'espletamento della procedura di mobilità volontaria esterna attivata, attivata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, con determinazione n. 3 in data 15.01.2021, come si evince dal verbale redatto in data 31.03.2021, agli atti dell'Ufficio Personale dell'Ente e dall'allegato B) quale parte integrante e sostanziale del medesimo, pubblicato sul sito internet del C.S.S.M. all'indirizzo www.cssm-mondovi.it all'albo pretorio telematico e nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorsi, non è stato individuato il candidato con addivenire alla cessione del contratto per la copertura del posto in oggetto;
3. di provvedere, per le motivazioni in premessa descritte e qui integralmente richiamate, alla copertura del posto di Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D, a tempo pieno e indeterminato, come autorizzato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazioni n. 51/2020 e n. 16/2021, mediante lo scorrimento della graduatoria formata dal Consorzio Socio Assistenziale Alba – Langhe – Roero, che con nota protocollo n. 0003995/2021 del 5 maggio u.s., acquisita al protocollo del C.S.S.M. con il n. 3385 in pari data, ha comunicato l'assenso all'utilizzo della loro graduatoria per "Assistente Sociale, cat. D", approvata con determinazione n. 636 del 02.12.2019, allegando stralcio della graduatoria stessa, utilizzabile dal 15° classificato;
4. di prendere atto che, così come risulta dalla documentazione agli atti dell'Ufficio Personale, le candidate Sigg.re Tango Valentina e Camilla Giorgia, utilmente collocate rispettivamente al quindicesimo ed al sedicesimo posto della suddetta graduatoria approvata dal Consorzio Socio Assistenziale Alba – Langhe – Roero con determinazione n. 636/2019, hanno formalmente

dichiarato, con rispettive note acquisite al Protocollo dell'Ente con il n. 3391 in data 28.05.2021 e il n. 4089 in data 01.06.2021, di rinunciare al posto in argomento;

5. di prendere atto che con nota del 05.06.2021, acquisita al protocollo dell'ente con il n. 4186 in data 07.06.2021, a seguito di nostra comunicazione protocollo n. 4143 del 03.06.2021, la sig.ra Zaltron Chiara, nata ad Alessandria il 29.09.1986, utilmente collocata al diciassettesimo posto della graduatoria del Consorzio Socio Assistenziale Alba – Langhe – Roero approvata con determinazione n. 636/2019, come risulta dalla documentazione agli atti dell'Ufficio Personale, ha formalmente dichiarato di essere disponibile a stipulare con il C.S.S.M. contratto individuale di lavoro quale Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D, a tempo pieno e indeterminato, in prova, con decorrenza dal 12.07.2021;
6. di incaricare, per le motivazioni in premessa descritte e qui integralmente richiamate, a far data dal 12.07.2021, previa verifica circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rilasciate in data 05.06.2021, quale Istruttore Direttivo Area Socio Assistenziale, cat. D a tempo pieno e indeterminato, in prova, la sig.ra Zaltron Chiara, utilmente collocata al diciassettesimo posto della graduatoria approvata dal Consorzio Socio Assistenziale Alba – Langhe - Roero con determinazione n. 636/2019;
7. di attribuire alla dipendente sig.ra Zaltron Chiara lo status giuridico previsto dal C.C.N.L. datato 31.03.1999 per la categoria D, nonché lo status economico previsto dal C.C.N.L. datato 21.05.2018 per la posizione economica D1;
8. di dare atto che, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. datato 21.05.2018, con la Sig.ra Zaltron Chiara verrà stipulato idoneo contratto individuale di lavoro;
9. di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria Cap. 4080/0119/1 “Servizio Sociale Professionale, Tutele e Segretariato Sociale: retribuzioni lorde personale dipendente per interventi a favore di soggetti a rischio di esclusione sociale” – codice del Piano dei conti finanziario U.1.01.01.01.002, al Cap. 4080/0621/1 “Servizio Sociale Professionale, Tutele e Segretariato Sociale: oneri a carico ente personale dipendente per interventi a favore di soggetti a rischio di esclusione sociale” – codice del Piano dei conti finanziario U.1.01.02.01.001 e U.1.01.02.01.003, al Cap. 4080/0622/1 “Servizio Sociale Professionale, Tutele e Segretariato Sociale: INAIL personale dipendente per interventi a favore di soggetti a rischio di esclusione sociale” – codice del Piano dei conti finanziario U.1.01.02.01.001 e al Cap. 4140/0122/1 “Servizio Sociale Professionale, Tutele e Segretariato Sociale: IRAP personale dipendente per interventi a favore di soggetti a rischio di esclusione sociale” – codice del Piano dei conti finanziario U.1.02.01.01.001 - sugli stanziamenti, del Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, annualità 2021;
10. di trasmettere il presente provvedimento alla Responsabile del Servizio Finanziario ed alla Responsabile del Servizio Affari Generali per quanto di rispettiva competenza.

Mondovì, li 09/06/2021

IL DIRETTORE DEL C.S.S.M.

Firmato digitalmente

(Dott. Marco MANOSPERTI)