

**Stampa Intero Modello in data : 18/7/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2022
Tipo Istituzione : CONSORZI, ASSOCIAZIONI, COMPRESORI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 10065 - C.S.S.A. DEL MONREGALESE	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CUNEO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 15/07/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	GP	NO	GP	GP	NO	NO	NO	NO	NO	GP	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	0	0	0	0	13.935	13.935	13.935	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	1	1	1	62.380	71.925	83.966	0	2.242	0
<b>CATEGORIA D</b>	22	21	24	21,06	20,82	22,7	634.567	643.794	714.127	0	0	20.060
<b>CATEGORIA C</b>	20	24	22	18,48	18,75	20,53	454.993	471.874	546.898	0	0	17.403
<b>CATEGORIA B</b>	24	22	21	21,4	20,11	18,94	470.381	449.570	453.995	0	0	15.983
<b>Totale</b>	67	68	68	61,93	60,68	63,17	1.636.256	1.651.098	1.812.921	0	2.242	53.446
				<b>Tabella 14</b>			<b>766.619</b>	<b>751.846</b>	<b>750.195</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.402.875</b>	<b>2.402.944</b>	<b>2.563.116</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	62.380	69.683	83.966	43.358	45.285	45.302	19.022	24.398	38.664	0	1.760	0	0	482	0
<b>CATEGORIA D</b>	21,06	20,82	22,7	30.134	30.921	30.579	26.686	26.301	26.513	3.448	4.620	4.066	0	0	884	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	18,48	18,75	20,53	24.624	25.169	25.789	23.032	23.094	23.684	1.592	2.074	2.105	0	0	848	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	21,4	20,11	18,94	21.985	22.355	23.121	20.673	20.658	21.313	1.311	1.697	1.808	0	0	844	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>61,93</b>	<b>60,68</b>	<b>63,17</b>	<b>26.199</b>	<b>26.944</b>	<b>27.631</b>	<b>23.791</b>	<b>23.753</b>	<b>24.332</b>	<b>2.408</b>	<b>3.191</b>	<b>3.299</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>846</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRIGENTI	1	1	1	16	33	40	15	0	0	0	0	3
CATEGORIA D	22	21	24	32,55	33,81	31,08	11,23	4,14	4	8,68	11,81	12,38
CATEGORIA C	20	24	22	30,1	27,96	32,36	9,4	16	14,55	9,9	3,79	9,27
CATEGORIA B	24	22	21	32,67	33,09	30,29	12,92	12,77	8,62	8,71	14,91	11,76
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>67</b>	<b>68</b>	<b>68</b>	<b>31,61</b>	<b>31,5</b>	<b>31,38</b>	<b>11,34</b>	<b>11,06</b>	<b>8,78</b>	<b>8,93</b>	<b>9,81</b>	<b>11,04</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
CD - CATEGORIA D	2	1	1
CC - CATEGORIA C	1	1	0
CB - CATEGORIA B	1	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	3,42	1,92	0,83	Retribuzioni, codice P015	80.309	44.966	23.200	valore medio	23.482	23.420	27.952
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,96	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	18.584	valore medio	-	-	19.358
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 18/07/2023 01:22:08. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	213.086	241.814	206.940	162.688	188.667	181.704
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	-41.962	-41.962	46.053	41.958	39.758	46.052
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	11.578	11.578	11.578	8.336	11.575	7.905
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	13.568	14.444	40.741	14.444	14.444	36.796
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1590556	1748489	0	L'importo SICO comprende gli importi esposti nelle TAB 12 e 13 al Codice OD0165 Dirigente a tempo determinato in DO (incarico art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000), importi esposti nella colonna SIOPE alla spesa/costo P015 - retribuzioni personale a tempo determinato
Totale T13	222365			
Assegno T14	4991			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1817912</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	31396	31396	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	13771	13771	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23200	107547	0	Vedere nota inserita a voci di spesa/costo: Totale T12
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	227	227	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	506144	456228	0	L'importo SIOPE comprende tutti gli oneri pagati al V livello U.1.01.02.01.001 compresi gli oneri dei cessati esposti in T14 rigo L110. Non comprende i contributi persati con V livello U.1.01.02.01.003 ed i premi relativi alla polizza infortuni e all'INAIL invece compresi nell'importo SICO
P061 - IRAP	155005	157157	0	L'importo SIOPE è maggiore rispetto all'importo SICO in quanto comprensivo dell'IRAP relativa agli emolumenti corrisposti ai dipendenti cessati prima dell'anno di rilevazione, già esposta in T14 rigo L110, nonché comprensiva dell'IRAP corrisposta per contratto di somministrazione (interinale) già esposta in T14 rigo P062

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	17141	17636	0	L'importo SIOPE è comprensivo delle spese dell'Agenzia già esposte in T14 rigo L105
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2564796</b>	<b>2532451</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	43007	37029	0	L'importo SICO è maggiore dell'importo SIOPE in quanto comprensivo dell'importo esposto in T14 al rigo P099 per rimborso corrisposto da INAIL a titolo di indennizzo infortunio accorso a personale dipendente
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2521789</b>	<b>2495422</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	40741	264571	305312
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	27173	68323	95496
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	13568	196248	209816
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	13568	196247	209815
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02536070044

Codice Fiscale : 02536070044

Telefono : 0174/676283

Email : [cssm@cssm-mondovi.it](mailto:cssm@cssm-mondovi.it)

Via : CORSO STATUTO

Numero Civico : 13

C.A.P. : 12084

Città : MONDOVI'

Provincia : CN

Codice Catastale : F351

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.cssm-mondovi.it](http://www.cssm-mondovi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FERRUJA	ANTONELLA	0174/676285	<a href="mailto:antonella.ferrua@cssm-mondovi.it">antonella.ferrua@cssm-mondovi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CHIONETTI	SILVIA	0174/676287	<a href="mailto:silvia.chionetti@cssm-mondovi.it">silvia.chionetti@cssm-mondovi.it</a>

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	328
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2492160
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARZELLONI	ANGELO	angelo.barzelloni@studiorbl.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	4	0	0	0	2	0	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	9	0	0	0	0	1	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	0	0	2	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	7	0	1	0	2	0	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	1	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	6	0	0	0	1	0	7

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	1	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	1	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>45</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>60</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,83	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0,96	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0,83</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,96</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	7	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	6	-	-	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	3	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	2	0	1	0	3	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	4	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	2	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	1	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	9	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	0	2	-	-	0	8	-	-	-	-	10
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	17	4	14	-	-	3	29	-	-	-	-	68

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MA TERNITA',CONGEO DO PARENT.,MALAT TIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	45
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	102	0	16	-	-	-	-	-	-	0	11	-	-	-	-	-	-	0	16	0	14	159
POSIZIONE ECONOMICA D3	33	134	9	2	-	-	-	-	-	-	1	24	-	-	-	-	-	-	3	13	11	23	253
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	200	13	0	-	-	-	-	0	3	0	16	-	-	-	-	0	1	0	18	0	20	271
POSIZIONE ECONOMICA D1	24	253	13	43	-	-	0	4	0	138	2	15	-	-	-	-	-	-	7	26	0	14	539
POSIZIONE ECONOMICA C5	31	58	5	9	-	-	0	2	-	-	2	6	-	-	-	-	-	-	1	5	0	12	131
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	112	0	139	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	0	10	0	17	286
POSIZIONE ECONOMICA C3	38	52	18	12	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	104	0	18	-	-	-	-	-	-	0	16	-	-	-	-	-	-	1	8	10	9	174
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	309	0	119	-	-	0	27	0	1	0	44	0	7	-	-	-	-	0	30	0	36	573
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	39	0	5	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	49
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	64	147	5	44	-	-	-	-	-	-	3	10	-	-	-	-	-	-	3	7	-	-	283

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	222	0	84	-	-	0	2	-	-	0	186	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	504
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	111	0	26	-	-	0	34	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	181
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	21	32	0	17	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	77
<b>Totale</b>	259	1.875	63	534	-	-	0	69	0	142	11	352	0	7	-	-	0	1	20	155	24	145	3.657

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	12	41.779	-	-	-	-	3.523	-	-	45.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	36	82.248	-	-	-	-	6.931	3.536	-	92.715
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	56,33	123.436	-	-	-	-	10.402	5.312	-	139.150
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	66,23	132.385	-	-	-	-	11.159	5.285	-	148.829
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	113,81	216.988	-	-	-	-	18.231	5.927	-	241.146
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	32,33	63.753	-	213	-	-	5.390	2.693	105	71.944
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	36,44	69.308	-	-	-	-	5.824	3.564	-	78.696
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	30,33	55.910	-	-	-	-	4.712	2.408	-	63.030
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	38	68.024	-	-	-	-	5.722	2.779	-	76.525

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	109,28	191.405	-	-	-	-	16.113	5.959	-	213.477
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	14	23.714	-	196	-	-	2.001	1.072	-	26.983
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	74,33	123.788	-	268	-	-	10.454	5.331	-	139.841
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	82	134.575	-	369	-	-	11.371	5.731	-	152.046
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	38,33	60.502	-	-	-	-	5.099	2.602	-	68.203
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	18,67	28.980	-	-	-	-	2.442	1.247	-	32.669
<b>Totale</b>	758,08	1.416.795	-	1.046	-	-	119.374	53.446	105	1.590.556

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
428	0	0	34.629	3.607	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
771	0	0	22.947	590	1.868	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
1.157	0	0	9.449	1.467	2.900	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.241	0	0	6.749	0	3.420	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
2.063	0	0	0	0	5.885	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
598	0	0	0	0	1.460	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
643	0	0	0	0	1.629	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
524	0	0	0	0	1.355	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
629	0	0	0	0	1.725	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
1.797	0	0	0	0	4.963	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
216	0	0	0	0	550	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
1.160	0	0	0	0	2.904	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
1.261	0	0	0	0	3.158	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>								
567	0	0	0	0	1.493	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
272	0	0	0	0	720	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
13.327	0	0	73.774	5.664	34.030	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	0	5.851	0	0	0	216	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	912	2.103	885	0	0	0	507	0	0	0	767
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	836	2.700	8.511	0	0	0	1.061	0	0	0	1.103
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	2.851	256	0	0	0	2.167	0	0	0	1.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	1.925	1.534	885	0	0	0	550	0	0	0	1.019
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	0	1.895	1.047	0	0	0	656	0	0	0	528
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	722	1.301	75	0	0	0	607	0	0	0	210
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	0	2.492	1.841	0	0	0	836	0	0	0	2.078
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	0	3.566	238	0	0	0	2.514	0	0	0	1.384
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	43	0	0	590	0	0	0	0	322	0	0	75	367
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	1.506	0	0	3.133	0	0	0	0	1.784	0	0	397	592
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.083	0	0	3.536	0	0	0	0	1.968	0	0	432	847
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	498	0	0	1.616	0	0	0	0	997	0	0	204	279
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	292	0	0	787	0	0	0	0	504	0	0	99	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13.935	0
<b>TOTALE</b>													
0	3.422	0	4.395	28.104	19.589	0	0	0	14.689	0	0	15.142	10.229

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>	38.664	0	0	<b>38.664</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	26.176	6.067	0	<b>32.243</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	14.973	4.407	767	<b>20.147</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	11.410	13.108	1.103	<b>25.621</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	7.948	5.274	1.054	<b>14.276</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2.058	4.894	1.019	<b>7.971</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.272	3.598	528	<b>6.398</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	1.879	2.705	210	<b>4.794</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	2.354	5.169	2.078	<b>9.601</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	6.760	6.318	1.384	<b>14.462</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	766	1.030	367	<b>2.163</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	4.064	6.820	592	<b>11.476</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	4.419	7.019	847	<b>12.285</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2.060	3.315	279	<b>5.654</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	992	1.682	1	<b>2.675</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO FUORI D.O.</b>	0	13.935	0	<b>13.935</b>
<b>TOTALE</b>				<b>222.365</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.991
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	31.396
FORMAZIONE DEL PERSONALE	13.771
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.443
COPERTURE ASSICURATIVE	19.187
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	19.919
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	23.200
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	778
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	227
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	506.144
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	155.005
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	17.141

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	1.002
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	36.027
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	5.978
<b>Totale</b>	<b>750.195</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

Al rigo P098 sono state inserite le somme ricevute dal Centro di Formazione Professionale Cebano Monregalese per la partecipazione di dipendenti a selezione ed equipe didattica a corso O.S.S. anno 2021/2022

Al rigo P090 sono state inserite le somme ricevute dal C.I.S.A. 31 in virtù della Convenzione stipulata per l'utilizzo di personale a tempo parziale e nello specifico per lo svolgimento delle funzioni di Responsabile dell'Area Finanziaria del C.I.S.A. 31 da parte del Direttore del C.S.S.M. e dall'Unione Montana delle Valli Mongia e Cevetta - Langa Cebana - Alta Valle Bormida in virtù della Convenzione in essere per la gestione associata delle funzioni dirigenziali da parte del Dirigente - Direttore del C.S.S.M..

Al rigo P099 è stata inserita l'indennità ricevuta dall'INAIL a titolo di indennizzo di un infortunio a personale dipendente

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	14.444	0
ALTRE RISORSE NON COMPRESSE FRA LE PRECEDENTI	26.297	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	40.741	0
totale Risorse posizione risultato	40.741	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	34.629
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	2.167
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	36.796
totale Risorse posizione risultato	0	36.796
<b>Totale</b>	<b>40.741</b>	<b>36.796</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	171.342	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	6.240	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	6.337	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	4.552	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.404	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	190.875	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	24.334	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	225	0
ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	3	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	18.053	0
ART 79 C 3 CCNL 19-21 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	5.244	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	21.613	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	69.472	0
Decurtazioni		
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-46.053	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-7.354	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-53.407	0
totale Fondo risorse decentrate	206.940	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 33 DL34/19 - QUOTA PARTE DESTINATA ALLE P.O.	46.053	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	46.053	0
totale P.O. (bilancio)	46.053	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	11.578	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	11.578	0
totale Straordinario (bilancio)	11.578	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	74.669
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	31.652
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	43.347
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	3.270

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	13
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	4.419
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	24.334
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	181.704
totale Fondo risorse decentrate	0	181.704
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	39.144
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	6.908
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	46.052
totale P.O. (bilancio)	0	46.052
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	7.905
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	7.905
totale Straordinario (bilancio)	0	7.905
<b>Totale</b>	<b>264.571</b>	<b>235.661</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### **RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

#### **INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-07-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	13568
--	-------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	27173
--	-------

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	1
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	38574
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2167
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	15,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-07-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	196247
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	68323
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	203577
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	9449
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	3
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6749
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	5
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	6
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	229
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	43347
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	6908
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	18,00 %
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	