

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.50 DEL 18/09/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO ATTUATIVO DELLE PREVISIONI DEL D.LGS. n.80/2021 E DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 IN TEMA DI PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI AGLI ARTICOLI 13 E 15 DEL CCNL 16/11/2022".

L'anno duemilaventitre addì diciotto del mese di settembre alle ore diciotto e minuti zero presso la sede del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 13 – Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	Sì
2. ICARDI Maura	Sì
3. BRACCO Alessandra	Sì
4. GALLO ORSI Maria Cristina	No
5. PIOLA Valter	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

La Sig.ra BRACCO Alessandra si collega in modalità telematica mediante l'utilizzo della Piattaforma "Go To Meeting".

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Marco MANOSPERTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovì

Oggetto: APPROVAZIONE "REGOLAMENTO ATTUATIVO DELLE PREVISIONI DEL D.LGS. n.80/2021 E DEL CCNL 16 NOVEMBRE 2022 IN TEMA DI PROGRESSIONI VERTICALI DI CUI AGLI ARTICOLI 13 E 15 DEL CCNL 16/11/2022".

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

PREMESSO:

- che l'art.13 "Norme di prima applicazione" del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto delle Funzioni Locali del triennio 2019/2021, sottoscritto il 16 novembre 2022 (di seguito "CCNL 16/11/2022") al comma 6 ha stabilito che, in applicazione dell'art.52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella tabella C di corrispondenza allegata al CCNL 16/11/2022;
- che lo stesso articolo al comma 7 ha stabilito che le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione previo confronto, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:
 - o esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - o titolo di studio;
 - o competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;
- che le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art.93 e art.107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L.n.234 del 30.12.2021 (Legge di bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL 16/11/2022;

PRESO ATTO che l'Art.15 "Progressioni tra le aree" del CCNL 16/11/2022 stabilisce che:

- ai sensi dell'art.52, comma 1-bis del D.Lgs. n.165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:
 - o sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
 - o sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
 - o sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
 - o sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti;

CONSIDERATO che con delibera di Assemblea n. 4 del 26/04/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;

CONSIDERATO che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 05/04/2023 è stato approvato il Piano Piano Programma 2023/2025;

CONSIDERATO che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 05/06/2023 è stato approvato il Piano Integrativo di attività e Organizzazione 2023-2025 (P.I.A.O.), comprendente il Piano Occupazionale 2023-2025;

VISTO altresì l'art. 48 del TUEL D. Lgs. n. 267/2000 in merito alle competenze della Giunta Comunale, ed al quale la normativa fa riferimento per la definizione delle competenze del Consiglio di Amministrazione dei Consorzi di Enti Locali che applicano il TUEL D. Lgs. n. 267/2000, ai sensi dell'art. 2, comma 2;

RICHIAMATO l'art. 16 dello Statuto del Consorzio che dettaglia, nell'ambito dell'art. 48 del TUEL D. Lgs. n. 267/2000, le competenze del Consiglio di Amministrazione del Consorzio;

ACCERTATO che si rende necessario provvedere all'approvazione del regolamento in oggetto;

CONSIDERATO che in sede di confronto in data 24/07/2023, le parti sindacali (RSU e OO.S.S.) hanno sottoscritto il verbale con cui sono stati condivisi i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'Art.13 comma 7 (norme di prima applicazione) – CCNL 16/11/2022 Art.5 lettera o), contenuti nella proposta di regolamento all'Art.3, loro sottoposta, allegata al presente provvedimento;

VISTO il testo del regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs. n.80/2021 e del CCNL 16 novembre 2022 in tema di progressioni verticali di cui agli articoli 13 e 15 del CCNL 16 novembre 2022 allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "A" per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO il Decreto legislativo 267/2000;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare il "Regolamento attuativo delle previsioni del D.Lgs. n.80/2021 e del CCNL 16 novembre 2022 in tema di progressioni verticali di cui agli articoli 13 e 15 del CCNL 16 novembre 2022", come da testo allegato sotto la lettera "A" alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.
 2. Di dare atto che il regolamento approvato al punto 1) precedente entrerà in vigore al momento della pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio.
- Con successiva votazione e all'unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
(Avv. BORSARELLI Luca)