

Consorzio per i Servizi SocioAssistenziali del Monregalese
(C.S.S.M.)

Parere dell'Organo di Revisione in merito alla sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026".

Il Revisore dei Conti,

RICEVUTA

richiesta di parere in ordine alla proposta in epigrafe corredata dai pareri favorevoli del Direttore e della Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi di legge;

EVIDENZIATO

che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 DL 80/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 113/2021 e smi):

- ingloba una serie di adempimenti individuati dal DPR 81/2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;
- deve essere adottato entro 30 gg dall'approvazione del bilancio (che risulta perfezionata con delibera dell'Assemblea Consortile n. 18 del 20.12.2023);

PRESO ATTO

che il documento presenta:

- le seguenti previsioni di cessazione rilevati nel contesto *de quo*:

Area	Numero cessazioni 2024	Numero cessazioni 2025	Numero cessazioni 2026
dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		1	1
degli Istruttori	1		
degli Operatori Esperti	1		

- la seguente capacità assunzionale residua:

Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
8 unità (provenienti da cessazioni 2023)	10 unità (provenienti da cessazioni 2023/2024)	11 unità (provenienti da cessazioni 2023/2025)

- assenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- assenza di programmato ricorso al lavoro flessibile (soggetto al limite di spesa di € 203.577,48) fatta eccezione per un contratto di somministrazione che determina un onere di € 35.152,99;
- una rideterminazione della dotazione organica che definisce un costo complessivo non eccedente il limite di spesa del 2008 (€ 2.492.160,01) al quale soggiace l'Ente (che rientra tra quelli che, nel 2015, non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno):

Area	Posti coperti alla data del 01/01/2024		Dotazione a seguito dell'attuazione del Piano 2024/2026 (ipt al 31.12.2026)		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire a seguito dell'attuazione del Piano 2024/2026 (costo base CCNL 31/07/2009 personale comparto e CCNL 14/05/2007 Dirigente)	Comparto	Indennità specifica per Area Operatori esperti annua (Lit 125.000 = € 64,55 da 1.12.97)
	FT	PT	FT	PT			
Dirigenziale	1 <i>art. 110</i>		1 <i>art. 110</i>		40.129,98		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	32		32		713.166,72	19.929,60	
Area degli Istruttori	11		12		245.110,20	6.595,20	
Area degli Operatori Esperti	21		20		363.019,60 1.291,00	9.434,40	1.291,00
TOTALE	65	0	65	0	1.362.717,50	35.959,20	
Totale Oneri previdenziali, IRAP, INAIL (su competenze DO e su indennità specifica)					494.089,66		
Spesa per tipologie flessibili del rapporto di lavoro - contratto di somministrazione					35.152,99		
Altre spese (buoni pasto/fondo produttività e fondo straordinario con oneri)					329.890,67		
Retribuzione di posizione e risultato (n. 4 incarichi di EQ e n. 1 incarico art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 con oneri)					85.142,18		
Componenti escluse valorizzate al tabellare 2008 (L. 68/99)					-12.822,50		
TOTALE					2.294.170,50		

RILEVATO

che l'Ente:

- ha rispettato la scadenza del 31.12.2023 per l'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026 (20.12.2023) ed è nei termini per l'approvazione del rendiconto 2023 (30.4.2024);
- è in regola con gli obblighi di trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- sulla base degli appositi parametri, non risulta strutturalmente deficitario;

TENUTO CONTO

dei chiarimenti ricevuti,

PRECISATO

che questo Organo di controllo esterno è chiamato, a sensi dell'art.19 c.8 L. 448/2001, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 L. 449/1997 e dall'art. 91 del Tuel;

RISCONTRA

che il documento predisposto come sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), appare razionalmente coerente con la normativa di riferimento e, conseguentemente

ESPRIME

parere favorevole per la sua adozione nei termini trasmessi, ricordando all’Ente l’importanza di:

- continuare a presidiare con specifica attenzione le variabili che influiscono sul pieno conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica in materia;
- rispettare i termini di legge per l’adozione degli atti di programmazione.

Mondovì, li 9 marzo 2024

Il Revisore dei Conti
Dott. Angelo Barzelloni


