

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.34 DEL 03/07/2014

L'anno duemilaquattordici addì tre del mese di luglio alle ore sedici e minuti zero nella sede del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 13 – Mondovì, il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE sul seguente:

**OGGETTO:
APPROVAZIONE DEL MANUALE PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE
INDIVIDUALI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI - IPO E DEL RESTANTE PERSONALE
DEL COMPARTO.**

ha assunto questo provvedimento:

Cognome e Nome	Presente
1. BARBIERI Gregorio	Sì
2. ADAMI Manuela	No
3. BERTOLA Oreste	Sì
4. LEO BORDETTO Roberto	Sì
5. ELLADI Rinaldo	No
	Totale Presenti: 3
	Totale Assenti: 2

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Si dà atto che alla sessione partecipa altresì il Direttore del C.S.S.M., Dott.ssa Daniela CUSAN.

Relazione di pubblicazione.

Il presente verbale è in pubblicazione all'Albo Pretorio C.S.S.M per 15 gg consecutivi

dal 09/07/2014

al 24/07/2014

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
F.to: (Dott.ssa Antonella FERRUA)

Divenuto esecutivo il 03-lug-2014

IL SEGRETARIO
F.to: (Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

Copia conforme all'originale depositato agli atti del C.S.S.M.

**CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovì**

Oggetto: APPROVAZIONE DEL MANUALE PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI - IPO E DEL RESTANTE PERSONALE DEL COMPARTO.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Richiamato il vigente Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 72 del 22.12.2010, nel testo revisionato dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 18 del 07.04.2014;

Dato atto che i commi 3 e 4 dell'articolo 7 del sopra citato Regolamento prevedono rispettivamente che la valutazione della performance individuale dei titolari di P.O. e dei dipendenti sia effettuata annualmente dal Dirigente sulla base di quanto stabilito dal Regolamento medesimo e dal sistema di valutazione approvato dal Consiglio di Amministrazione;

Dato altresì atto che ai sensi dell'art.7, comma 6 del sopracitato regolamento, il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti è approvato dal Consiglio di Amministrazione su proposta dell'O.V.C.;

Dato atto che il sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale dei titolari di P.O. e dei dipendenti è stato proposto, ai sensi dell'articolo 28 del sopra citato Regolamento, nell'autunno scorso dall'allora O.I.V. (oggi O.V.C.), nella persona del Prof. Leonardo Falduto, nominato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 30.03.2011 e confermato con successiva deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 16.06.2014;

Visto il manuale per la valutazione delle performance individuali dei Responsabili dei Servizi – IPO e del restante personale del comparto, predisposto dal Prof. Leonardo Falduto ed allegato quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

Dato atto che nell'incontro del 28.04.2014 il predetto manuale è stato presentato alle Organizzazioni Sindacali dalla Delegazione trattante di parte pubblica e che è stato definito un arco temporale entro il quale far pervenire eventuali osservazioni/integrazioni;

Considerato che alla data odierna non sono pervenute osservazioni;

Ritenuto poterlo condividere ed approvare;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore del Consorzio di cui all'art. 49 del Nuovo Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.lvo. 267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

D E L I B E R A

1. di approvare il Manuale per la valutazione delle performance individuali dei Responsabili dei Servizi – IPO e del restante personale del comparto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

- Di dichiarare, con successiva separata ed unanime votazione favorevole resa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO

F.to: (Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE

F.to: (Dott. Gregorio BARBIERI)

DC/cssm (CDA 2014- 34)