

Barusso dr. Edoardo
Via Zorutti, 16 - 33053 Latisana (UD)
Tel./ 0431/510296 – tel/0431/59637 - Cellulare 328/9585830
e-mail: barusso.formazione@libero.it , barusso.formazione@virgilio.it

Al Signor Presidente
del C.S.S.M. MONDOVI'

Oggetto : proposta valutazione direttore anno 2020

Con successive note, l'ultima delle quali del 14/6/2021, l'ente ha trasmesso documentazione utile ai fini della valutazione del direttore generale dottor Marco MANOSPerti e più precisamente:

1. Piano performance 2020;
- 2) relazione del direttore sul conseguimento degli obiettivi assegnati;
- 3) proposta di valutazione del presidente relativamente ai singoli criteri afferenti i comportamenti organizzativi;
- 4) valutazione collaboratori.

Dalla documentazione prodotta emerge come tutti gli obiettivi siano pienamente stati conseguiti eccettuati due obiettivi conseguiti comunque in misura quasi piena.

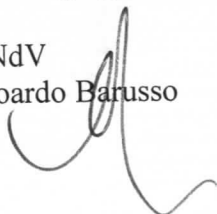
Alla luce della documentazione acquisita si ritiene potersi procedere alla formulazione della proposta di valutazione, qui di seguito indicata del direttore generale dottor Marco Manosperti per l'anno 2020, come meglio evidenziato nelle schede allegate:

Obiettivi	98,6% - pari a 59,16/60
Competenze di ruolo e comportamenti	87% - pari a 26,1/30
Capacità valutazione collaboratori	85% - pari a 8,5/10

e così per complessivi 93,76/100.

Li, **15 giugno 2021**

Il NdV
Edoardo Barusso



1 personale		MARCO	CATEGORIA:	DIRIGENTE	ANNO	2020	
/ATO: MANOSPERTI		AREA VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI					
OBIETTIVI/RISULTATI SPECIFICI E DI PERFORMANCE (Ambiti art. 8 D. Lgs. 150/09 e Delib. CIVIT N.6/2013)		INDICATORI	PESO	VALUTAZIONE NUMERICA			VALORE EFFETTIVO
		Valore atteso		No	Parziale	Si	% Raggiung. Assegnato
A	We.Ca.Re. - Welfare Cantiere Regionale	100	5	0	31-95	96-100	100
B	Dematerializzazione e digitalizzazione flussi documental	100	10	0	31-95	96-100	100
C	Implementazione progetto SIPROIMI (ex SPRAR)	100	5	0	31-95	96-100	100
D	Customer satisfaction degli utenti dei servizi domiciliari e semiresidenziali per non autosufficient	100	5	0	31-95	96-100	100
E	Riorganizzazione modalità di presa in carico ed erogazione dei servizi domiciliari per la non autosufficienza	100	10	0	31-95	96-100	100
F	Attuazione misure di trasparenza e di contrasto alla corruzione	100	5	0	31-95	96-100	100
1	Revisione procedure trattamento dati e definizione dei criteri di conservazione e distruzione	100	5	0	31-95	96-100	100
2	Partecipazione a iniziative di sostegno al reddito a livello local	100	5	0	31-95	96-100	100
3	Home Care Premium (HCP)	100	5	0	31-95	96-100	100
4	Progettazione servizio di assistenza alle autonomie	100	5	0	31-95	96-100	100
5	Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavorc	100	5	0	31-95	96-100	100
6	Partecipazione all'attività dei centri diurni disabili da parte delle famiglie degli ospit	100	5	0	31-95	96-100	100
7	Gestione delle transazioni attraverso il sistema PagoPA, utilizzando in modo coordinato i SW in dotazione	100	5	0	31-95	96-100	89
8	Sperimentazione nuovi tirocinii lavorativi soggetti fragil	100	5	0	31-95	96-100	100
9	Progetto Intereg- Alcotra PITEM PRO-SOL - Prossimità Solidale	100	5	0	31-95	96-100	100
10	Gestione emergenza epidemiologica Covid-19	100	5	0	31-95	96-100	100
11	Razionalizzazione gestione del parco auto dell'Ente	100	5	0	31-95	96-100	100
12	Implementazione strumenti di analisi e controllo di gestione						
Score Totale			100				98,60

scheda 2 personale		MARCO	CATEGORIA:	DIRIGENTE	ANNO	2020
VALUTATO: MANOSPERTI		AREA VALUTAZIONE COMPETENZE			MANAGERIALI	
FATTORI		peso Tot.	LIVELLO ATTESO	VALUT.	DELTA	VALUT. PESATA
6. Gestione del cambiamento Capacità di gestire i cambiamenti interni al proprio settore in coerenza con le strategie elaborate e promosse dall'Amministrazione		15	70	90	20	13,50
8. Impegno nell'eliminare gli sprechi Senso della misura e accortezza nell'utilizzo delle risorse. Impegno nell'eliminare le attività "inutili" che non si concretizzano in risultati e qualità per l'utenza		10	70	70	0	7,00
9. Negoziazione e gestione dei conflitti Capacità di comprendere e affrontare situazioni conflittuali tra individui e all'interno di un gruppo e/o ricercare soluzioni di interesse comune		10	70	80	10	8,00
12. Pianificazione e programmazione Capacità di perseguire con efficienza ed efficacia i risultati assegnati attraverso la programmazione delle attività e l'attento utilizzo delle risorse economiche, temporali e umane		10	70	90	20	9,00
16. Valorizzazione delle risorse umane Capacità di gestire efficacemente i propri collaboratori attraverso le metodologie e gli strumenti messi a disposizione dall'Amministrazione per la valutazione delle prestazioni e lo sviluppo delle competenze		10	70	80	10	8,00
Totale						45,50

AREA VALUTAZIONE COMPETENZE				PROF.LI TRASVERSALI		
FATTORI		peso Tot.	LIVELLO ATTESO	VALUT.	DELTA	VALUT. PESATA
1. Analisi e revisione dei processi di gestione dei servizi		10	70	95	25	9,50
3. Comunicazione interna e flussi informativi		10	70	90	20	9,00
4. Gestione e monitoraggio degli standard di servizio.		5	70	90	20	4,50
7. Normativa di riferimento per l'Ente		10	70	95	25	9,50
13. Valutazione delle strategie						
Totale						41,50

AREA VALUTAZIONE COMPETENZE				PROF.LI SPECIALISTICI		
FATTORI		peso Tot.	LIVELLO ATTESO	VALUT.	DELTA	VALUT. PESATA
Totale						0,00

scheda 3 personale		MARCO	CATEGORIA:	DIRIGENTE	ANNO	2020
VALUTATO: MANOSPERTI		AREA CAPACITA' DI VALUTARE I COLLABORATORI				
FATTORI		peso Tot.	LIVELLO ATTESO	VALUT.	DELTA	VALUT. PESATA
Capacità di valutare i collaboratori		100	70	85	15	85,00
Totale						85,00

FATO: MANOSPERTI MARCO VALUTAZIONE GLOBALE FINALE ANNO 2020 CATEGORIA: DIRIGENTE ANNO 2020

Qualità del contributo dato al raggiungimento della performance in termini di:
 - raggiungimento obiettivi operativi (cascading) o
 - comportamenti finalizzati

Raggiungimento obiettivi specifici	punti SCHEDA 1 SU BASE	RAPPORTO A 60
	100	
Competenze di ruolo e comportamenti	punti SCHEDA 2 SU BASE	RAPPORTO A 30
	100	
Capacità di valutare i collaboratori	punti SCHEDA 3 SU BASE	RAPPORTO A 10
	100	
	98,60	59,16
	87,00	26,10
	85,00	8,50

Note

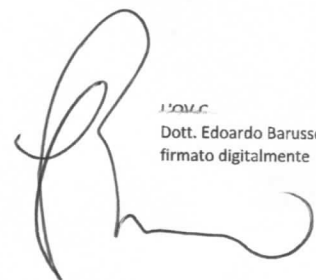
PUNTEGGIO FINALE 93,76

DATA: Trasmessa via e-mail al dirigente

Valutazione di Ustanza dell'OMC

15/6/21

OMC
 Dott. Edoardo Barusso
 firmato digitalmente



PRESA VISIONE VALUTATO:

Note

Firmato digitalmente da: BORSARELLI LUCA
 Data: 14/06/2021 08:52:48