



Consorzio per i Servizi Socio Assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.)

**CCDI 2019-2021: INTEGRAZIONI E
ACCORDO INTEGRATIVO
DECENTRATO ANNO 2020**

CCDI 2019-2021: INTEGRAZIONI E ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2020

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2019-2021 sottoscritto in data 20/12/2019 e successiva integrazione per l'accordo sulla disciplina degli incarichi di specifica responsabilità sottoscritta in data 02/03/2020;

Rilevato che in data 23/11/2020 nella sede del C.S.S.M., si era riunita in forma remota:

- la Delegazione trattante di parte datoriale nella persona del Presidente, Direttore del C.S.S.M. Dott. Marco Manosperti e del componente Dott. Bruno Armone Caruso, Segretario dell'Ente;
- la Delegazione di parte sindacale: R.S.U. nelle persone di: Antonietta Bosio, Claudia Botta e Giuliana Portesio
- Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:

Gaspere Palermo	CGIL FP
Flaviana Desogus	CISL FP
//	UIL FPL

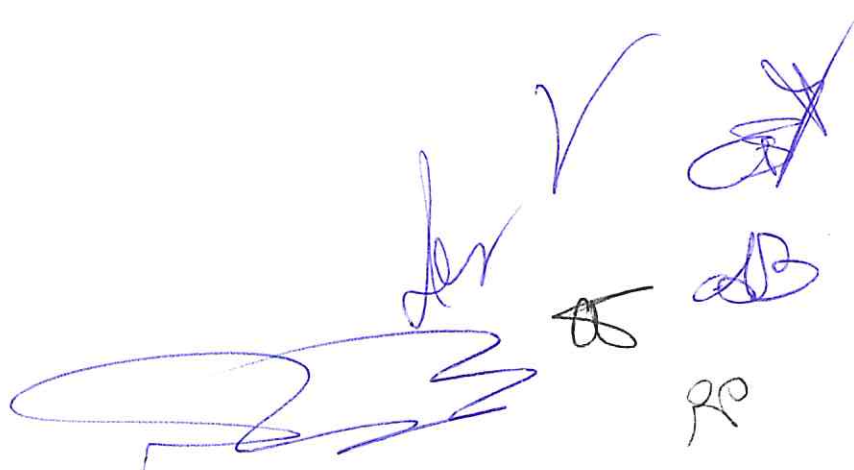
Rilevato che il Direttore del C.S.S.M. ha redatto la relazione tecnico-contabile relativamente alle risorse decentrate integrative stanziata a bilancio per il 2020 e la stessa risulta certificata dall'Organo di Revisione Economico-Finanziaria.

Richiamata a tal fine la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, n. 35 in data 13/07/2020 ad oggetto "Approvazione dei fondi 2020 delle risorse decentrate. Linee guida per la contrattazione decentrata integrativa", che approva tra l'altro il fondo 2020, a cui vanno aggiunti in parte variabile € 0,37 provenienti da ulteriore risparmi in sede di ripartizione del fondo 2019;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.50 del 16/11/2020 ad oggetto "Contrattazione decentrata del personale del comparto delle funzioni locali – Integrazione delle linee guida alla delegazione trattante"

Premesso che con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.73 del 10/12/2020 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla definizione dell'accordo relativo al contratto integrativo decentrato a livello locale 2020 prevista in data odierna

Le scelte operate in fase di contrattazione, si riassumono nell'accordo seguente:



INTEGRAZIONI AL CONTRATTO DECENTRATO 2019/2021

Di seguito si riportano le integrazioni al CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 20/12/2019 ed all'accordo integrativo sottoscritto il 2/3/2020

Art. 6 CCDI 20/12/2019 Valutazione della performance

Il comma 1 viene riformulato come segue:

1. Le modalità di erogazione della performance individuale e organizzativa sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nel sistema di valutazione vigente, sono di seguito riportate:
 - a) valutazione globale fino a 50 = 0% dell'importo teorico attribuibile
 - b) valutazione globale maggiore di 50 e fino a 60 = 60% dell'importo teorico attribuibile
 - c) valutazione globale maggiore di 60 e fino a 70 = 80% dell'importo teorico attribuibile
 - d) valutazione globale maggiore di 70 e fino a 80 = 90% dell'importo teorico attribuibile
 - e) valutazione globale maggiore di 80 = 100% dell'importo teorico attribuibile

Art. 7 CCDI 20/12/2019 Progressioni economiche nella categoria

I commi 2 e 3 vengono riformulati come segue:

2. In considerazione della scarsa disponibilità di risorse stabili le parti convengono che *per gli anni 2019 e 2020 non si darà corso alle progressioni economiche orizzontali.*
3. Le parti si impegnano a individuare i criteri per le nuove progressioni orizzontali *entro il mese di marzo 2021. Tali criteri troveranno applicazione a partire dall'anno 2021 nell'ambito delle risorse stabili disponibili e destinate al finanziamento dell'istituto nell'ambito dell'accordo annuale.*

Art. 8 CCDI 20/12/2019 – Indennità “condizioni di lavoro”

Viene introdotto il comma 9 bis seguente:

9 bis. Limitatamente all'anno 2020, si prevede di remunerare il personale dei centri diurni disabili e del servizio domiciliare territoriale che ha erogato le proprie prestazioni lavorative in presenza e a diretto contatto con l'utenza non autosufficiente, durante il periodo di emergenza sanitaria da Covid-19 di cui alla delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020, prorogato con delibere del Consiglio dei Ministri del 29 luglio e 7 ottobre 2020, ed eventuali ulteriori e successive proroghe. Tali particolari e circostanziate condizioni di lavoro, nonostante le precauzioni ed i protocolli adottati dall'Amministrazione, presuppongono comunque il permanere di un limitato fattore di rischio specifico per la salute dei suddetti lavoratori, derivante dalla probabilità di contagio.

Ai suddetti lavoratori è pertanto riconosciuta un'indennità giornaliera per condizioni di lavoro disagiate, aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente previste e spettanti in base ai commi precedenti, pari ad € 0,90 al giorno al verificarsi dei seguenti presupposti contemporaneamente:

- a) Attività prestata in presenza
- b) Attività effettivamente prestata a diretto contatto con i soggetti non autosufficienti

Art. 9 CCDI 20/12/2019 – Accordo del 02/03/2020 - Indennità per specifiche responsabilità

Nell'accordo del 2/3/2020 è inserito il punto 10 bis seguente:

10 bis. Limitatamente al 2020, preso atto che non sono stati conferiti nuovi incarichi di specifiche responsabilità si conviene che, in relazione alla presumibile riduzione del numero dei beneficiari, l'indennità concretamente attribuita non possa superare il 110% del corrispondente valore determinato nel 2019 fatta comunque salva la possibilità di rideterminazione in aumento o diminuzione in relazione al maggior o minor peso in concreto eventualmente rilevato.



Art. 11 CCDI 20/12/2019 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa

Al comma 3, il secondo periodo è sostituito dal seguente:

Per gli anni 2019 e 2020 l'importo totale attribuibile al finanziamento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è confermato in complessivi € 8.392,44 corrispondente al 20% del fondo destinato al finanziamento degli incarichi di posizione organizzativa, pari ad € 41.962,18.

Ed è inoltre aggiunto il seguente periodo:

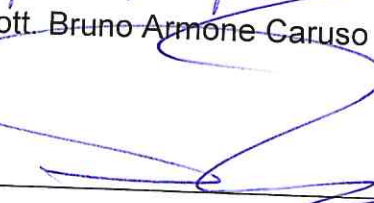
Per l'anno 2021 e fino a nuova contrattazione, l'importo totale attribuibile al finanziamento della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative è stabilito in € 6.294,33 corrispondente al 15% del fondo destinato al finanziamento degli incarichi di posizione organizzativa, pari ad € 41.962,18

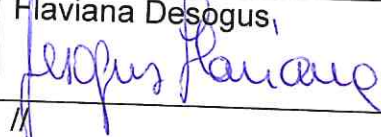
ALLEGATI:

Schema riepilogativo della costituzione del fondo e previsione di utilizzo

Mondovì, lì

Letto, confermato, sottoscritto:

La delegazione pubblica
Dott. Marco Manosperti 
Dott. Bruno Armone Caruso 

	La delegazione sindacale
CGIL FP	Gaspere Palermo 
CISL FP	Flaviana Desogus 
UIL FPL	

RSU
Antonietta Bosio 
Claudia Botta 
Giuliana Portesio 
Assunta Proto 

Determinazione definitiva risorse decentrate dipendenti comparto Funzioni Locali ANNO 2020			RISORSE
rif.	DESCRIZIONE		
	RISORSE STABILI		
	FONDO CONSOLIDATO 2017	Norme contrattuali	
a)	Recupero RIA cessati dal 2017	Art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018	€ 171.341,79
b)	Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL2018, dipendenti	Art. 67 comma 2 lettera c CCNL 21/5/2018	€ 362,70
c)	Incremento 83,20 € x dipendenti al 31/12/2015	Art. 67 comma 2 lettera b CCNL 21/5/2018	€ 4.551,76
	TOTALE RISORSE STABILI	Art. 67 comma 2 lettera a CCNL 21/5/2018	€ 6.240,00
	AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		€ 182.496,25
	TOTALE RISORSE STABILI FONDO PRODUTTIVITA'		€ 41.962,18
	RISORSE VARIABILI		€ 140.534,07
d)	1,2% MS 1997		
e)	frazione recupero RIA cessati a.p. (da cessazione a fine anno)	Art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018	€ 18.053,36
f)	recupero 83,20 € anno 2019 per 6 unità di personale non conteggiate	Art. 67 comma 3 lettera d CCNL 21/5/2018	€ 21,15
g)	risorse per straordinario 2019 non utilizzate	Art. 67 comma 2 lettera b CCNL 21/5/2018	€ 499,20
h)	risorse decentrate 2019 non utilizzate	Art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018	€ 2,35
	TOTALE RISORSE VARIABILI	Art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018	€ 17.124,15
	DECURTAZIONE RISORSE PER SFORAMENTO LIMITE ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017		€ 35.700,21
	TOTALE RISORSE VARIABILI		-€ 5.109,87
	TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' 2020 COMPRENSIVO DI AVANZI ANNI PRECEDENTI		€ 30.590,34
			€ 171.124,41
	L'importo per l'indennità di comparto a personale fuori ruolo è previsto fuori fondo sui competenti capitoli stipendi.		

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

PREVISIONE Utilizzo del Fondo 2020		
	RISORSE STABILI	€
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (comp.di produttività)		140.534,07
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progr.orizzontale)		-€
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retrib. di pos. e risult.) TOLTE		101.687,79
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (ind. Turno, rischio ecc.)/CCNL 2018		
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.e (ind. attiv. disag cat. A,B,C)/ ART.70 CCNL2018		
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. Attività)/CCNL 2018		
CCNL 1/4/99 art.1,c.2 lett.h (incent. spec. attiv. CC.II.A)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (spec. resp.categ. B,C,D)		
CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)		
CCNL 14/9/00 art.31,c. 7 (Pers. educ. asili nido)		
CCNL 5/10/01 art. 6 (pers. educ.- doc. scol.)		
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto personale in ruolo)**		-€ 32.761,94
Risorse stabili non utilizzate e aggiunte a V 2020		€ 6.084,34
RISORSE VARIABILI		€ 18.573,71
Risparmi anno precedente Straordinario		€ 2,35
Risparmi anno precedente fondo		€ 17.124,15
decurtazione risorse per sfondamento limite art.23 c 2 D.Lgs 75/2017		-€ 5.109,87
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (comp.di produttività)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progr.orizzontale)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retrib. di pos. e risult.) TOLTE		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (ind. Turno, rischio ecc.)/CCNL 2018		€ 180,28
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.e (ind. attiv. disag cat. A,B,C)/ ART.70 CCNL2018		€ 9.500,00
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. Attività)/CCNL 2018		€ 7.000,00
CCNL 1/4/99 art.1,c.2 lett.h (incent. spec. attiv. CC.II.A)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (spec. resp.categ. B,C,D)		
CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)		
CCNL 14/9/00 art.31,c. 7 (Pers. educ. asili nido)		
CCNL 5/10/01 art. 6 (pers. educ.- doc. scol.)		
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto personale in ruolo)**		
SOMME da destinare performance individuale/organizzativa		€ 19.994,40
SOMME DA DESTINARE 2020		€ -

*(somma minima 30%). L'importo verrà incrementato dalle eventuali economie generate nell'anno dagli altri istituti contrattuali di parte variabile

€ 36.674,68