

Organismo di Valutazione e Controllo: verbale del 16/05/2019

Oggetto: valutazione del Direttore relativa agli anni 2015 – 2016 – 2017 - 2018

Alle ore 10,30 si riunisce l'OVC al fine della valutazione del Direttore relativa agli anni 2015 – 2016 – 2017 - 2018.

Il Direttore consegna all'OVC le proprie relazioni conclusive attestanti il raggiungimento dei risultati, corredate dalla puntuale rendicontazione degli obiettivi di performance e di PEG allo stesso assegnati per gli anni oggetto di valutazione.

In ordine alla valutazione in oggetto vengono considerati i riscontri oggettivi derivanti dall'esito delle attività svolte e dalla effettiva attuazione della programmazione del Consorzio, risultanti dalla documentazione ufficiale agli atti, anche in considerazione dell'effettivo sviluppo temporale del ciclo della programmazione degli anni 2015 – 2016 – 2017 - 2018.

Costituiscono documentazione:

- Verifica degli equilibri di Bilancio e stato di attuazione dei programmi assestamento per le 4 annualità (Delibere Assemblea Consortile N.8/2015, n.9/2016, n.11/2017, n.12/2018)
- Relazione consuntivo: Relazione anni 2015 – 2016 – 2017- 2018 redatta ai sensi dell'art.151, c.6, D.Lgs. 18/8/2000 n.267 e s.m.i..
- P.E.G. anni 2015 – 2016 – 2017 e 2018 (Delibere C.di A. n.63/2015, 31/2016, n.42/2017 e n.40/2018)

Alle ore 11.30 l'OVC incontra il Presidente del C.S.S.M. Mondovì - Cav. Uff. Giuseppe Boasso in ordine alla valutazione del Direttore in merito alle competenze ed ai comportamenti organizzativi per gli anni 2017 - 2018, agli atti del servizio, redigendo la scheda valutativa di sintesi per ciascun anno di valutazione, come da prospetto seguente:

	Raggiungimento obiettivi 60/60	Comportamenti organizzativi 40/40	Somma
Anno 2017	51,00/60	24,60/40	75,60/100
Anno 2018	52,50/60	24,60/40	77,10/100

Alle ore 12.45 l'OVC incontra il precedente Presidente del C.S.S.M. Mondovì Dott. Gregorio Barbieri in ordine alla valutazione del Direttore in merito alle competenze ed ai comportamenti organizzativi per gli anni 2015 - 2016, agli atti del servizio, redigendo la scheda valutativa di sintesi per ciascun anno di valutazione, come da prospetto seguente:

	Raggiungimento obiettivi 60/60	Comportamenti organizzativi 40/40	Somma
Anno 2015	48,60/60	31,40/40	80/100
Anno 2016	48,60/60	31,60/40	80,20/100

Si da atto che le tutte le valutazioni rientrano nella seconda fascia di merito, con diritto alla erogazione del 90% dell'indennità di risultato prevista dagli atti dell'Ente, e che, in base a quanto stabilito nel Manuale di Valutazione del Direttore del C.S.S.M. Mondovì con Deliberazione di C.d.A. n. 68 del 21/12/2011 all'art.. "Soggetti preposti alla valutazione", il presente verbale si configura come atto conclusivo dell'iter di valutazione e viene dunque inviato agli uffici per i provvedimenti conseguenti.

Alle ore 13:30 la seduta viene tolta.

Letto, firmato seduta stante.

L'OVC
Ing. Anna Terzuolo

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Anna Terzuolo". The signature is written in a cursive style with some stylized flourishes.