



Consorzio per i Servizi Socio Assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.)

**CCDI 2019-2021: INTEGRAZIONI E
ACCORDO INTEGRATIVO
DECENTRATO ANNO 2021**

CCDI 2019-2021: INTEGRAZIONI E ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2021

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2019-2021 sottoscritto in data 20/12/2019 e successive integrazioni in data 02/03/2020 e in data 21/12/2020;

Rilevato che in data 20/09/2021 si era riunita

- la Delegazione trattante di parte datoriale nella persona del Presidente, Direttore del C.S.S.M. Dott. Marco Manosperti e del componente Dott. Bruno Armone Caruso, Segretario dell'Ente;
- la Delegazione di parte sindacale: R.S.U. nelle persone di: Antonietta Bosio, Claudia Botta e Giuliana Portesio
- Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:

Gaspere Palermo	CGIL FP
Flaviana Desogus – Pierluigi Marengo	CISL FP
//	UIL FPL

Rilevato che il Direttore del C.S.S.M. ha redatto la relazione tecnico-contabile relativamente alle risorse decentrate integrative stanziata a bilancio per il 2021 e la stessa risulta certificata dall'Organo di Revisione Economica-Finanziaria.

Richiamata a tal fine la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, n. 27 in data 21/04/2021 ad oggetto "Approvazione dei fondi delle risorse decentrate 2021 dei dipendenti del comparto e delle linee guida per la contrattazione decentrata" e la determinazione n.253 in data 09/06/2021 "Rideterminazione del fondo 2021 per il salario accessorio di cui all'Art.67 del CCNL 21/05/2018 del personale del comparto delle funzioni locali", che approvano tra l'altro il fondo 2021 a cui andranno aggiunti in parte variabile eventuali avanzi provenienti da ulteriore risparmi in sede di ripartizione del fondo 2020;

Premesso che con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.69 del 11/10/2021 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte datoriale alla definizione dell'accordo relativo al contratto integrativo decentrato a livello locale 2021 prevista in data odierna.

Le scelte operate in fase di contrattazione, si riassumono nell'accordo seguente:

INTEGRAZIONI AL CONTRATTO DECENTRATO 2019/2021

Di seguito si riportano le integrazioni al CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 20/12/2019 e agli accordi integrativi sottoscritti il 2/3/2020 e il 21/12/2021

Art. 6 CCDI 20/12/2019 Valutazione della performance

In coerenza con il nuovo Manuale di Valutazione il punto 1. viene così aggiornato:

1. Le modalità di erogazione della performance individuale e organizzativa sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nel sistema di valutazione vigente, sono di seguito riportate:
 - a) valutazione globale fino a 49,99 = 0% dell'importo teorico attribuibile
 - b) valutazione globale da 50 e fino a 74,99 = 75% dell'importo teorico attribuibile
 - c) valutazione globale da 75 e fino a 94,99 = 95% dell'importo teorico attribuibile
 - d) valutazione globale da 95 e fino a 100 = 100% dell'importo teorico attribuibile



Art. 7 CCDI 20/12/2019 Progressioni economiche nella categoria

Il comma 2 viene sostituito dal seguente:

2. Alla luce delle modifiche al sistema delle progressioni tra categorie ed all'interno delle stesse introdotte dall'art. 3 del DL 80/2021 (convertito in L. 113/2021), le parti rimandano l'accordo decentrato inerente i criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali alla definizione della contrattazione collettiva nazionale 2019-2021, come previsto dall'art. 52 del D. Lgs. 165/2001

Il comma 3 viene eliminato

Art. 9 CCDI 20/12/2019 – Accordo del 02/03/2020 - Indennità per specifiche responsabilità

Il comma 10 bis viene sostituito dal seguente:

- 10.bis L'indennità concretamente attribuita non può superare il 110% del corrispondente valore determinato nel 2019 fatta comunque salva la possibilità di rideterminazione in aumento o diminuzione in relazione al maggior o minor peso in concreto eventualmente rilevato.

Art. 12 – TURNAZIONI (ART. 23, CCNL 21 MAGGIO 2018)

Il presente articolo viene eliminato non essendo presente all'interno dell'ente unità di personale dipendente che presta propria attività lavorativa in regime di turnazione.

ALLEGATI:

Schema riepilogativo della previsione di utilizzo

Mondovì, lì 18/10/2021

Letto, confermato, sottoscritto:

La delegazione pubblica		La delegazione sindacale
Dott. Marco Manosperti <i>Marco Manosperti</i>	CGIL FP	Gaspere Palermo <i>Gaspere Palermo</i>
Dott. Bruno Armone Caruso <i>Bruno Armone Caruso</i>	CISL FP	Flaviana Desogus <i>Flaviana Desogus</i>
	UIL FPL	//

RSU
Antonietta Bosio <i>Bosio Antonietta</i>
Claudia Botta <i>Claudia Botta</i>
Giuliana Portesio <i>Portesio</i>

J

note

PREVISIONE Utilizzo del Fondo 2021		
	RISORSE STABILI	€ 141.206,43
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (comp.di produttività)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progr.orizzontale)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retrib. di pos. e risult.) TOLTE		€ 94.511,15
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (ind. Turno, rischio ecc.)/CCNL 2018		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (ind. attiv. disag cat. A,B,C)/ART.70 CCNL2018		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. Attività)/CCNL 2018		
CCNL 1/4/99 art.1, c.2 lett.h (incent. spec. attiv. CC.II.A)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (spec. resp.categ. B,C,D)		
CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)		
CCNL 14/9/00 art.31,c. 7 (Pers. educ. asili nido)		
CCNL 5/10/01 art. 6 (pers. educ.- doc. scol.)		
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto personale in ruolo)**		€ 34.886,70
Risorse stabili non utilizzate e aggiunte a V 2021		€ 11.808,58
RISORSE VARIABILI		€ 18.234,14
Risparmi anno precedente Straordinario		€ 3.242,09
recupero minor spesa buoni pasto 2020		€ 2.039,63
Risparmi anno precedente fondo		€ 8.435,12
Risorse variabili (Art.113 D.Lgs 50/2016 Fondo incentivante funzioni tecniche		€ 32.636,03
decurtazione risorse per sfioramento limite art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		-€ 5.941,86
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (comp.di produttività)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progr.orizzontale)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retrib. di pos. e risult.) TOLTE		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (ind. Turno, rischio ecc.)/CCNL 2018		
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.e (ind. attiv. disag cat. A,B,C)/ART.70 CCNL2018		€ 3.700,00
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. Attività)/CCNL 2018		€ 7.000,00
CCNL 1/4/99 art.1,c.2 lett.h (incent. spec. attiv. CC.II.A)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (spec. resp.categ. B,C,D)		
CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)		
CCNL 14/9/00 art.31,c. 7 (Pers. educ. asili nido)		
CCNL 5/10/01 art. 6 (pers. educ.- doc. scol.)		
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto personale in ruolo)**		
Incentivi Funzioni Tecniche 2021 - Art.113 D.Lgs 50/2016		€ 32.636,03
SOMME da destinare performance individuale/organizzativa		€ 27.117,70
SOMME DA DESTINARE		€ 0,00

lett. b) e c); previsione del personale 1/1/2021 al 100% + nuove assunzioni (con previsione effettivo avvio servizio)

70.453,73

* (minimo 30%). L'importo potrà essere incrementato dalle eventuali economie generate nell'anno dagli altri istituti contrattuali di parte variabile