



Consorzio per i Servizi Socio Assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.)

CCDI 2019-2021: PROROGA EFFICACIA ANNO 2022

**CCDI 2019-2021: INTEGRAZIONI E
ACCORDO INTEGRATIVO
DECENTRATO ANNO 2022**

sb

A Bu

pp

SB

CCDI 2019-2021: PROROGA EFFICACIA ANNO 2022

CCDI 2019-2021: INTEGRAZIONI E ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2022

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente 2019-2021 sottoscritto in data 20/12/2019 e successive integrazioni in data 02/03/2020, in data 21/12/2020 e in data 18/10/2021;

Rilevato che in data 20/06/2022 si era riunita

- la Delegazione trattante di parte datoriale nella persona del Presidente, Direttore del C.S.S.M. Dott. Marco Manosperti e del componente Dott. Bruno Armone Caruso, Segretario dell'Ente;
- la Delegazione di parte sindacale: R.S.U. nelle persone di: Antonietta Bosio, Claudia Botta, Giuliana Portesio, Sara Bosio e Claudia Allasia;
- Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:

Gaspere Palermo	CGIL FP
Pierluigi Marengo	CISL FP
//	UIL FPL

Rilevato che il Direttore del C.S.S.M. ha redatto la relazione tecnico-contabile relativamente alle risorse decentrate integrative stanziata a bilancio per il 2022 e la stessa risulta certificata dall'Organo di Revisione Economica-Finanziaria.

Richiamata a tal fine la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, n. 36 in data 09/05/2022 ad oggetto "Indicazioni al direttore per la determinazione dei fondi delle risorse decentrate anno 2022 dei dipendenti del comparto, linee guida per la contrattazione decentrata e costituzione delegazione di parte pubblica" e la determinazione n.266 in data 10/06/2022 "Costituzione dei fondi delle risorse decentrate 2022 dei dipendenti del comparto, che approvano tra l'altro il fondo 2022;

In attesa della sottoscrizione del nuovo contratto del comparto funzioni locali presumibilmente in corso d'anno, con regole da riscrivere su indennità e procedure si ritiene stipulare un "accordo ponte" annuale che consenta la distribuzione delle risorse sulla base delle clausole già esigibili dei contratti integrativi precedenti alla luce dell'ultrattività delle stesse.

Premesso che con la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.48 del 25/07/2022 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte datoriale alla definizione dell'accordo relativo al contratto integrativo decentrato a livello locale 2022.

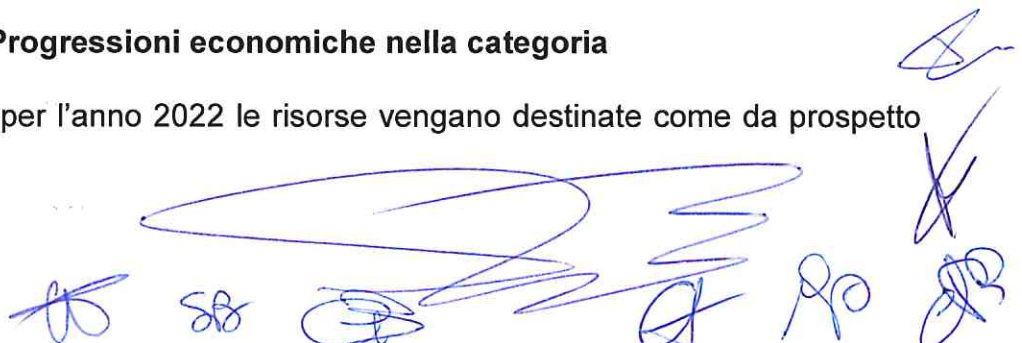
Le scelte operate in fase di contrattazione, si riassumono nell'accordo seguente:

INTEGRAZIONI AL CONTRATTO DECENTRATO 2019/2021

Di seguito si riportano le integrazioni al CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 20/12/2019 e agli accordi integrativi sottoscritti il 2/3/2020 e il 21/12/2020 e il 18/10/2021

Art. 7 CCDI 20/12/2019 Progressioni economiche nella categoria

Le parti concordano che per l'anno 2022 le risorse vengano destinate come da prospetto allegato.



Viene, in particolare, destinata per l'anno 2022 alle progressioni economiche nella categoria la somma massima di € 28.935,52 da definirsi in concreto nell'ambito del separato accordo di cui al punto successivo.

Le parti si riservano di definire i criteri per l'assegnazione in separata sessione contrattuale anche, eventualmente, a seguito di approvazione del nuovo CCNL.



In caso di mancato accordo sui criteri per l'attribuzione entro il 31/12/2022 le parti stabiliscono sin da ora la destinazione della suddetta somma ad integrazione delle risorse già destinate con il presente accordo alla produttività anno 2022.

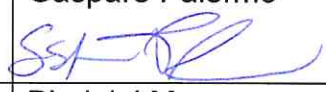
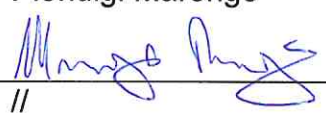
ALLEGATI:


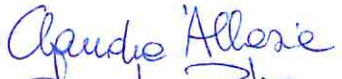
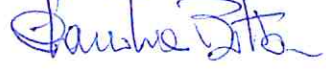


Schema riepilogativo della previsione di utilizzo

Mondovì, lì - 1 AGO 2022

Letto, confermato, sottoscritto:

La delegazione pubblica
Marco Manosperti 
Bruno Arnone Caruso 

	La delegazione sindacale
CGIL FP	Gaspere Palermo 
CISL FP	Pierluigi Marengo 
UIL FPL	//

RSU
Antonietta Bosio 
Claudia Allasia 
Claudia Botta 
Giuliana Portesio 
Sara Bosio 

note

PREVISIONE Utilizzo del Fondo 2022		
	RISORSE STABILI	€
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (comp.di produttività)		142.574,94
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progr.orizzontale)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retrib. di pos. e risult.) TOLTE		80.106,75
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (ind. Turno, rischio ecc.)/CCNL 2018		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (ind. attiv. disag cat. A,B,C)/ ART.70 CCNL2018		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. Attività)/CCNL 2018		
CCNL 1/4/99 art.1,c.2 lett.h (incent. spec. attiv. CC.II.A)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (spec. resp.categ. B,C,D)		
CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)		
CCNL 14/9/00 art.31,c. 7 (Pers. educ. asili nido)		
CCNL 5/10/01 art. 6 (pers. educ.- doc. scol.)		
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto personale in ruolo)**		€ 33.532,67
Risorse stabili disponibili per progressioni		€ 28.935,52
RISORSE VARIABILI		€ 18.278,10
Risparmi anno precedente Straordinario		€ 2,65
Risparmi anno precedente fondo		€ 11.185,68
Risorse variabili (Art.113 D.Lgs 50/2016 Fondo incentivante funzioni tecniche		€ 24.333,63
decurtazione risorse per sfioramento limite art.23 c 2 D.Lgs 75/2017		-€ 7.354,33
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (comp.di produttività)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progr.orizzontale)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retrib. di pos. e risult.) TOLTE		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (ind. Turno, rischio ecc.)/CCNL 2018		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.e (ind. attiv. disag cat. A,B,C)/ ART.70 CCNL2018		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)		
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. Attività)/CCNL 2018		
CCNL 1/4/99 art.1,c.2 lett.h (incent. spec. attiv. CC.II.A)		
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (spec. resp.categ. B,C,D)		
CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)		
CCNL 14/9/00 art.31,c. 7 (Pers. educ. asili nido)		
CCNL 5/10/01 art. 6 (pers. educ.- doc. scol.)		
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto personale in ruolo)**		€ 3.700,00
Incentivi Funzioni Tecniche 2021 - Art. 113 D.Lgs 50/2016		€ 7.000,00
Performance individuale e collettiva		
		€ 24.333,63
		€ 11.412,10
	SOMME DA DESTINARE	€ -

previdione del personale 1/1/2022 al 100%

lett. b) e c); previsione del personale 1/1/2022 al 100% + nuove assunzioni (con previsione effettivo avvio servizio)

€ 46.445,73

*(minimo 30% della parte variabile senza incentivi). L'importo potrà essere incrementato dalle eventuali economie generate nell'anno dagli altri istituti contrattuali di parte variabile



