

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.70 DEL 19/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (P.O.L.A.) E DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (P.I.A.O.) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

L'anno duemilaventidue addì diciannove del mese di dicembre alle ore diciotto e minuti trenta, in modalità telematica mediante l'utilizzo della Piattaforma "Go To Meeting", si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	Sì
2. ICARDI Maura	Sì
3. BRACCO Alessandra	No
4. GALLO ORSI Maria Cristina	Sì
5. PIOLA Valter	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Marco MANOSPERTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovì

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (P.O.L.A.) E DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 (P.I.A.O.) AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

- a) l'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito con la legge 6 agosto 2021, n. 113:
 - a. ha introdotto nell'ordinamento, quale nuovo strumento programmatico, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (di seguito PIAO), il quale assorbe, tra l'altro, il Piano della Performance, il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile, il Piano triennale del Fabbisogno del Personale e il Piano triennale delle Azioni Positive;
 - b. ha stabilito che detto Piano Integrato sia adottato entro il 31 gennaio di ogni anno;
- b) il Decreto Legge 31 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi", convertito in Legge 25 febbraio 2022, n. 15, con il quale è stato aggiunto al citato D.L. n. 80/2021 l'art. 6bis, ha previsto che:
 - a. in sede prima applicazione, l'adozione del PIAO sia prorogata al 30 aprile 2022;
 - b. siano abrogate le sanzioni previste per la mancata adozione del Piano della Performance, del Piano Organizzativo del Lavoro Agile e del Piano triennale del Fabbisogno del Personale entro i termini previsti dalla relativa normativa;
- c) il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" ha prorogato ulteriormente il termine per l'adozione del PIAO, in prima applicazione, al 30 giugno 2022;
- d) in attuazione dell'art. 6, c. 5 del D.L. n. 80/2021, è stato emanato il D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO;
- e) in attuazione dell'art. 6, c. 6 del D.L. n. 80/2021, è stato emanato il D.M. (Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze) 30 giugno 2022 n. 132, con il quale è stato adottato lo schema PIAO-tipo per le pubbliche amministrazioni, definendo modalità semplificate per la definizione del PIAO per gli enti con meno di 50 dipendenti;

Preso atto che:

- a) L'art. 7, comma 1 del D.M. 30 giugno 22 n. 132 stabilisce che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- b) l'art. 8, comma 3 del D.M. 30 giugno 22 n. 132 dispone che "In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione";

- c) una serie di Decreti del Ministro dell'Interno, da ultimo il DM 28/7/2022 ha successivamente prorogato il termine di approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 al 31/8/2022;
- d) il D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 stabilisce:
 - a. all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. 267/00, il quale disponeva che "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/09, sono unificati organicamente nel PEG.";
 - b. all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'art. 2, c. 1, del D.Lgs 267/00, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, c. 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/09, sono assorbiti nel PIAO di cui all'art. 6 del D.L. 80/21.
- e) l'art. 2, c. 1 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132, in combinato disposto con l'art. 6 del D.L. 80/21, stabilisce che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Considerato che:

- a) al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo ente si è dotato, è necessario dare attuazione alle disposizioni di cui all'art. 6, del D.L. 80/21 e dei correlati decreti attuativi, procedendo all'adozione del PIAO 2022-2024;
- b) il Consorzio per i Servizi Socio Assistenziali del Monregalese, alla data del 31/12/2021 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, e pertanto è tenuto alla redazione del PIAO in forma completa, secondo quanto definito nel D.M. 30 giugno 2022 n. 132 e nella "Guida alla compilazione" del Piano-tipo allegata allo stesso;
- c) l'ente ha provveduto ad approvare i seguenti provvedimenti di pianificazione e programmazione, che ai sensi dell'art. 6, c. 2, del D.L. 80/21, nonché delle indicazioni contenute nel D.P.R. 81/22 e nel D.M. 30/6/22 n. 132, sono assorbiti nel PIAO, mantenendone inalterati i contenuti e la funzione di indirizzo per la gestione dell'ente:
 - a. Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 34 del 09/05/2022 e successive modifiche ed integrazioni;
 - b. Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022 - 2024, approvato con deliberazione Consiglio di Amministrazione n. 44 del 20/06/2022 e successive modifiche ed integrazioni;
 - c. Piano triennale 2020-2022 di Azioni Positive a favore delle pari opportunità, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 13/07/2020;
 - d. Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 28/02/2022 e successive modifiche ed integrazioni;

Relativamente al Piano per la razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, istituito dall'art. 2 della Legge 24/12/2007, n. 244, abrogato per gli enti locali e i relativi enti strumentali, quali il C.S.S.M. con l'art. 57, comma 2 del Decreto Legge 26/10/2019 n. 124, convertito in Legge 19/12/2019, n. 157 e indicato all'art. 1, comma 1, lettera b) del richiamato D.P.R. 81/2022 quale documento assorbito dal P.I.A.O., si sottolinea che all'interno del Piano Programma triennio 2022/2024 approvato con Delibera dell'Assemblea Consortile n. 4 del 21/3/2022, sono comunque previste norme di indirizzo per adottare azioni di razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali informatiche, degli automezzi di servizio e degli immobili;

Dato atto che il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) assorbe altresì il P.O.L.A.

(Piano Organizzativo del Lavoro Agile) di cui all'art. 14, comma 1 L. 124/2015, non ancora adottato dal C.S.S.M. e che si intende approvare quale allegato A) al presente atto;

Dato atto che l'Ente ha approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024, con deliberazione di n. 5 del 21/03/2022 ed è quindi necessario procedere all'adozione del PIAO per completare il processo di produzione dei documenti di programmazione ed inoltre per evitare di incorrere nel rischio delle eventuali sanzioni di cui all'art. 6, c. 7 del D.L. 80/21;

Visto:

- il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi vigente;
- lo Statuto dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica, reso dal Direttore del Consorzio e di regolarità contabile, reso dal Responsabile del Servizio Finanziario, di cui all'art. 49 del Testo Unico degli Enti locali, approvato con D.Lvo 267/00 e s.m.i.;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese:

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni in premessa descritte che si intendono integralmente richiamate, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) 2022-2024 del C.S.S.M. nella versione di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/21, nonché delle disposizioni del D.P.R 81/22 e del DM 30 giugno 2022 n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (P.I.A.O.), che, allegato alla presente deliberazione con la lettera "B" ne costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che nel P.I.A.O. vengono assorbiti i seguenti documenti precedentemente deliberati dall'ente, i cui contenuti non sono modificati con il presente atto, mantenendo inalterata la propria funzione di indirizzo della gestione dell'ente:
 - a) Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.) 2022-2024 come approvato al punto 1 del presente dispositivo;
 - b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 34 del 09/05/2022 e successive modifiche ed integrazioni;
 - c) Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2022 - 2024, approvato con deliberazione Consiglio di Amministrazione n. 44 del 20/06/2022 e successive modifiche ed integrazioni;
 - d) Piano triennale 2020-2022 di Azioni Positive a favore delle pari opportunità, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 13/07/2020;
 - e) Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 28/02/2022 e successive modifiche ed integrazioni;
3. di disporre la pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato PIAO, nella Sezione "Amministrazione trasparente", secondo modalità che assicurino la pubblicità dei diversi contenuti nelle sottosezioni specificamente dedicate;
4. di dare mandato al Direttore di provvedere alla trasmissione del P.O.L.A. approvato al punto 1 precedente e ricompreso nel P.I.A.O. approvato al punto 2 precedente, alle RSU dei lavoratori ed alle Organizzazioni Sindacali, ai sensi dell'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Funzioni Locali del triennio 2019-2021,

stipulato il 16/11/2022;

5. di dare mandato al Direttore di provvedere alla trasmissione del PIAO 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. 80/21.
- Con successiva votazione e all'unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
(Avv. BORSARELLI Luca)