

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.43 DEL 06/05/2019

L'anno duemiladiciannove addì sei del mese di maggio alle ore venti e minuti zero nella sede del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 13 – Mondovì, il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE sul seguente:

**OGGETTO:  
MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

ha assunto questo provvedimento:

Cognome e Nome	Presente
1. BOASSO Giuseppe	Sì
2. FERRERO Giuseppe	Sì
3. BARBIERI Gregorio	Sì
4. SMERIGLIO Ezio	Sì
5. VADDA Franca	Sì
	Totale Presenti: 5
	Totale Assenti: 0

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Si dà atto che alla sessione partecipa altresì il Direttore del Consorzio Dott.ssa Daniela CUSAN.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor BOASSO Giuseppe nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)**  
**Mondovì**

Oggetto: **MODIFICA DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

**IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

Richiamata la deliberazione n. 2 del 26.03.2019 con cui l'Assemblea Consortile ha approvato il Piano Programma 2019/2021;

Dato atto che l'Assemblea Consortile con la suddetta deliberazione n. 2/2019 ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021;

Dato atto che il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021, approvato dall'Assemblea Consortile quale allegato A al sopra citato Piano Programma, al punto 4.6 "Ricorso a tipologie di lavoro flessibile" prevede che, nel rispetto della normativa dettata dal D.Lgs. 165/2001 e in particolare dall'art. 36 come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. 75/2017, sia consentito solamente "*per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale ...*" e che di conseguenza, per poter dare corso ad assunzioni flessibili occorra una specifica motivazione volta a dimostrare l'esistenza di un'esigenza straordinaria che, in quanto tale, ha una durata limitata nel tempo;

Richiamata la precedente deliberazione n. 66 del 01.10.2018 ad oggetto "Autorizzazione alla sostituzione di dipendente assente con diritto alla conservazione del posto";

Dato atto che con il sopra citato provvedimento n. 66/2018 si autorizzava il conferimento di un incarico a termine ad un Istruttore Amministrativo, cat. C, a tempo pieno per la sostituzione della Dipendente assegnata all'Ufficio Segreteria, assente ai sensi dell'art. 39 del CCNL 21.05.2018, a far data dal 01.11.2018 al 31.10.2019;

Vista la determinazione n. 507 del 23.10.2018 ad oggetto "Progetto PEG 9902. Personale. Conferimento incarico di Istruttore Amministrativo, cat. C, a tempo pieno e determinato da assegnare all'Ufficio Segreteria dell'Ente";

Visto il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 02.11.2018 tra il C.S.S.M. e la sig.ra Fenoglio Cristina in data 02.11.2018 il quale agli artt. 3 e 4 recita "*3. Il presente rapporto di lavoro, a tempo pieno ed a tempo determinato, è instaurato per esigenze temporanee connesse alla sostituzione della dipendente assegnata all'Ufficio Segreteria dell'Ente, sig.ra Dogliani Roberta, che resterà in aspettativa ex art. 39 del C.C.N.L. 21.05.2018, a far data dal 01.11.2018 al 31.10.2019, con diritto alla conservazione del posto. Art. 4 - Il rapporto di lavoro, instaurato con la sottoscrizione del presente contratto, ha decorrenza dal 02.11.2018 al 31.10.2019, ossia per il periodo di conservazione del posto della Lavoratrice sostituita. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla predetta scadenza o, prima di tale data, comunque, con il rientro in servizio della Titolare sostituita (Sig.ra Dogliani Roberta).*"

Richiamata la determinazione n. 222 del 19.04.2019 con la quale si è autorizzato il trasferimento della sig.ra Dogliani Roberta, dipendente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo, cat. C, assegnata all'Ufficio Segreteria dell'Ente, nei ruoli del Comune di Roccaforte Mondovì, ai sensi e per gli effetti dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, a far data dal 11 maggio 2019;

Dato atto che a seguito del perfezionamento della sopra citata mobilità volontaria esterna il rapporto di lavoro a termine, instaurato mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro in data

02.11.2018 con la sig.ra Fenoglio Cristina, verrebbe a risolversi in data 10.05.2019 (ultimo giorno di lavoro);

Ritenuto, pur venendo meno il presupposto che aveva determinato l'assunzione a termine, valutata l'esigenza del Servizio, autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro instaurato con la sig.ra Fenoglio Cristina fino alla conclusione delle procedure per addivenire, mediante la mobilità volontaria esterna avviata con determinazione n. 67 in data 05.02.2019, alla copertura del posto in oggetto, vacante in organico dal 11.05.2019;

Ritenuto autorizzare il Direttore a sottoscrivere idonea nota integrativa al contratto individuale di lavoro disciplinate la nuova motivazione di carattere temporaneo ed eccezionale che giustifica la prosecuzione del rapporto in essere ed il nuovo termine finale, che non potrà comunque essere oltre il 30.11.2019;

Dato atto che le risorse finanziarie per il suddetto incarico sono disponibili nella spesa stanziata nel Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021, approvato dall'Assemblea Consortile con deliberazione n. 3 /2019 e successive variazioni;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica reso dal Direttore e contabile reso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Nuovo Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

Con votazione palese da cui risulta: votanti cinque, favorevoli quattro, contrari uno (Ferrero Giuseppe);

#### DELIBERA

1. di autorizzare, per le motivazioni in premessa descritte e qui integralmente richiamate, la prosecuzione dell'incarico a termine conferito alla sig.ra Fenoglio Cristina fino alla conclusione delle procedure per addivenire alla copertura del posto di Istruttore Amministrativo, cat. C, che resterà vacante in organico dal 11.05.2019 e comunque non oltre il 30.11.2019;
  2. di demandare al Direttore la sottoscrizione di idonea nota integrativa al contratto individuale di lavoro disciplinate la motivazione di carattere temporaneo ed eccezionale che giustifica la prosecuzione del rapporto in essere ed il nuovo termine finale del contratto;
  3. di dare atto che la spesa per il suddetto incarico trova copertura finanziaria negli stanziamenti del Bilancio di Previsione finanziario 2019/2021, approvato dall'assemblea con deliberazione n. 3/2019 e successive variazioni.
- Con successiva votazione unanime e favorevole il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi del disposto dell'art. 134 comma 4 del D.lvo n. 267/2000 e s.m.i.. il presente atto deliberativo viene dichiarato

IL SEGRETARIO  
Firmato digitalmente  
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
(Cav. Uff. Giuseppe BOASSO)