



Consorzio per i Servizi Socio Assistenziali del Monregalese (C.S.S.M.)

**CCI 2023-2025: INTEGRAZIONI E
ACCORDO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024**

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature and several smaller ones.

CCI 2023-2025: INTEGRAZIONI E ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO 2024

Visto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente 2023-2025 sottoscritto in data 27/09/2023;

Rilevato che in data 18/09/2024 si è riunita

- la Delegazione trattante di parte datoriale nella persona del Presidente, Direttore del C.S.S.M. Dott. Marco Manosperti;
- la Delegazione di parte sindacale: R.S.U. nelle persone di: Claudia Botta, Sara Bosio e Claudia Allasia;
- Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL, nelle persone di:

Gaspere Palermo	CGIL FP
Maurizio Di Steffano	CISL FP
//	UIL FPL

Rilevato che il Direttore del C.S.S.M. ha redatto la relazione tecnico-contabile relativamente alle risorse decentrate integrative stanziata a bilancio per il 2024 e la stessa risulta certificata dall'Organo di Revisione Economica Finanziaria.

Richiamata a tal fine la deliberazione del Consiglio di Amministrazione, n. 15 in data 11/03/2024 ad oggetto "Indicazioni al direttore per la determinazione dei fondi delle risorse decentrate anno 2024 dei dipendenti del comparto, linee guida per la contrattazione collettiva integrativa" e la determinazione n.143 in data 28/03/2024 "Costituzione dei fondi delle risorse decentrate 2024 dei dipendenti del comparto";

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.52 in data 09/10/2024 ad oggetto "Approvazione CCI 2023-2025 – Integrazione e accordo integrativo del personale dipendente anno 2024. Autorizzazione alla sottoscrizione";

La delegazione trattante di parte pubblica così costituita:

- Manosperti Marco – Direttore C.S.S.M.
- Armone Caruso Bruno – Segretario del C.S.S.M.

E la delegazione di parte sindacale così costituita:

1) I componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):

- Allasia Claudia - RSU
- Bosio Antonietta – RSU
- Bosio Sara - RSU
- Botta Claudia – RSU
- Portesio Giuliana – RSU

2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie

del CCNL:

- Di Steffano Maurizio – F.P. CISL
- Palermo Gaspere – F.P. CGIL

contrattano quanto segue:

CCI 2023-2025 – INTEGRAZIONE E ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024

- 1) Progressioni interne alle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022). Rispetto alla modifica dell'art. 7 del contratto decentrato 2023/2025 inerente le progressioni interne alle aree, le parti concordano di attendere il completamento del triennio 2023/2025 che con ogni probabilità vedrà ulteriori assegnazioni di progressioni, per valutare eventuali rettifiche alle disposizioni contrattuali in essere. Le risorse stabili destinate a nuove progressioni interne alle aree sono definite in € 10.450,00, sufficienti a finanziare il 50% degli aventi diritto per ciascuna area.
- 2) Indennità di specifica responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022). Le parti concordano di incrementare a regime di € 2.000,00 le risorse decentrate (variabili) destinate al finanziamento, incremento e/o valorizzazione degli incarichi di specifica responsabilità, da assegnare secondo le regole stabilite all'art. 9 del contratto decentrato 2023/2025
- 3) Utilizzo delle risorse decentrate (art. 80 CCNL 16/11/2022): Le parti concordano di ripartire le risorse decentrate secondo lo schema allegato, tenuto conto dell'accordo decentrato 2023/2025 – annualità 2023, e dei precedenti punti 1) e 2).

ALLEGATI: Schema riepilogativo della costituzione del fondo 2024 e relativo utilizzo

Mondovì, li 28 OTT 2024

Letto, confermato, sottoscritto:

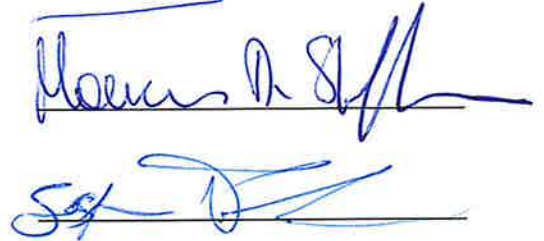
La delegazione trattante di parte pubblica:

- Manosperti Marco – Direttore C.S.S.M.
- Armone Caruso Bruno – Segretario del C.S.S.M.



La delegazione sindacale:

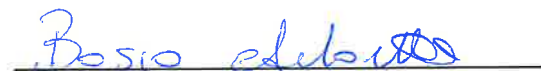
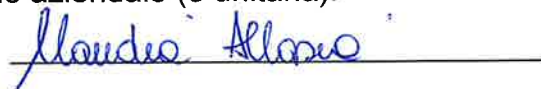
- Di Stefano Maurizio – FP CISL
- Palermo Gaspare – FP CGIL



Per la parte sindacale RSU:

I componenti della rappresentanza sindacale aziendale (o unitaria):

- Allasia Claudia – RSU
- Bosio Antonietta – RSU
- Bosio Sara – RSU
- Botta Claudia – RSU
- Portesio Giuliana – RSU



Dichiarazione congiunta:

Le parti concordano quanto segue:

- proseguire il percorso già in atto da anni di valorizzazione di tutto il personale, utilizzando e ottimizzando tutti gli strumenti contrattuali normativi ed economici previsti ed in particolare l'attivazione di ulteriori progressioni tra le aree (ex verticali) ai sensi degli artt. 13 e 15 del vigente CCNL, nei prossimi documenti di programmazione del personale, previa verifica della sussistenza dei requisiti organizzativi e di legge necessari da parte dell'Amministrazione, mantenendo invariate le risorse decentrate del fondo 2024 costituito con determinazione n.143 del 28/03/2024.



Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Calcolo risorse decentrate dipendenti comparto Funzioni Locali 2024 secondo destinazione CCI 2023-2025

PARTE I		DESCRIZIONE	parziali
	RISORSE STABILI	Norme contrattuali	
1	Fondo consolidato	Art.79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	€ 171.341,79
2	Recupero RIA cessati dal 2017 al 2020	Art.79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	€ 1.035,06
3	Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL2018, dipendenti	Art.79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	€ 4.551,76
4	Incremento 83,20 € x dipendenti al 31/12/2015 (ex art.67 comma 2 lettera a) CCNL 21/05/2018)	Art.79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	€ 6.240,00
5	Recupero RIA cessati dal 2021 al 2023	Art.79 comma 1 lettera a) CCNL 16/11/2022	€ 1.368,51
6	Incremento 84,50 € x dipendenti al 31/12/2018	Art.79 comma 1 lettera b) CCNL 16/11/2022	€ 6.337,50
7	risorse per incremento dotazione organica	Art.79 comma 1 lettera c) CCNL 16/11/2022	€ -
8	Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL2022, dipendenti	Art.79 comma 1 lettera d) CCNL 16/11/2022	€ 3.886,13
	TOTALE RISORSE STABILI		€ 194.760,75
	RISORSE VARIABILI		
9	frazione recupero RIA cessati a.p. (da cessazione corso 2023 a fine anno)	Art. 79 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022	€ -
10	1,2% MS 1997	Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022	€ 18.053,36
11	risorse aggiuntive per scelte organizzative	Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022	€ -
12	risorse per straordinario 2023 non utilizzate	Art. 79, comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	€ 3.672,54
13	risorse decentrate 2023 non utilizzate	Art. 80, comma 1 CCNL 16/11/2022	€ 13.700,44
15	0,22% MS 2018 da ripartire proporzionalmente alle risorse 2021 (competenza 2024)	Art. 79 comma 3 CCNL 16/11/2022	€ 5.244,14
16	5% risorse stabili 2016 (solo per anni 2023 - 2024 -2025 - 2026) (PNRR)	Art.8 comma 3 DL 24/2/2023 n.13	€ 8.577,35
	TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 49.247,83
	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ART. 79 CCNL 16/11/2022 - ANNO 2024		€ 244.008,58
	RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO		€ 11.578,08
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024		€ 255.586,66
	RISORSE DECENTRATE NON SOGGETTE A LIMITE ART. 23 C.2 D. LGS. 75/2017		€ 52.209,86
	TOTALE RISORSE DECENTRATE 2023 SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017		€ 203.376,80
	RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 (LIMITE MASSIMO EX ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017)		€ 196.247,21
	DECURTAZIONE RISORSE (variabili) PER SFORAMENTO LIMITE ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017		-€ 7.129,59
	RISORSE DECENTRATE 2022 AL NETTO DELLA DECURTAZIONE PER SFORAMENTO LIMITE ART. 23 C. 2 D. LGS. 75/2017		€ 196.247,21
	RISORSE COMPLESSIVE RIDETERMINATE		€ 248.457,07
	PARTE II		
	SUDDIVISIONE RISORSE COMPLESSIVE 2024		
	LAVORO STRAORDINARIO		€ 11.578,08
	AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE		€ 47.872,20
	RISORSE STABILI FONDO ART. 79 C. 1		€ 147.798,57
	RISORSE VARIABILI FONDO ART. 79 C. 2 (al netto riduzione per sforamento limite art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)		€ 41.208,22
	somme già contrattate/da contrattare CCI 2024:		
	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/11/2004)		€ 33.627,48
	Progressioni Economiche Orizzontali assegnate/differenziali/maggiorazione per iscrizione Albi		€ 92.745,60
	Risorse decentrate stabili disponibili a contrattare CCI 2024		€ 21.425,49
	Risorse variabili (art. 79 comma 2) disponibili a contrattare CCI 2024		€ 41.208,22

PREVISIONE Utilizzo del Fondo 2024	
RISORSE STABILI	€ 147.798,57
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (comp.di produttività)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progr.orizzontale)	€ 92.745,60
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retrib. di pos. e risult.) TOLTE	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (ind. Turno, rischio ecc.)/CCNL 2018	
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.e (ind. attiv. disag cat. A,B,C)/ ART.70 CCNL2018	
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. Attività)/CCNL 2018	
CCNL 1/4/99 art.1,c.2 lett.h (incent. spec. attiv. CC.II.A)	
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (spec. resp.categ. B,C,D)	
CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)	
CCNL 14/9/00 art.31,c. 7 (Pers. educ. asili nido)	
CCNL 5/10/01 art. 6 (pers. educ.- doc. scol.)	
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto personale in ruolo)**	€ 33.627,48
Risorse stabili disponibili a contrattare	€ 21.425,49
di cui per progressioni economiche all'interno delle aree	€ 10.450,00
risorse stabili non destinate	€ 10.975,49
RISORSE VARIABILI	€ 41.208,22
recupero risorse stabili 2024 non destinate	€ 10.975,49
TOTALE RISORSE VARIABILI A DISPOSIZIONE	€ 52.183,71
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.a (comp.di produttività)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.b (progr.orizzontale)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.c (retrib. di pos. e risult.) TOLTE	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (ind. Turno, rischio ecc.)/CCNL 2018	
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.e (ind. attiv. disag cat. A,B,C)/ ART.70 CCNL2018	€ 3.700,00
CCNL 1/4/99 art.17,c.2 lett.f (sost. CCNL 9/5/06 art.7,c.2)	
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.g (incent. specif. Attività)/CCNL 2018	€ 9.000,00
CCNL 1/4/99 art.1,c.2 lett.h (incent. spec. attiv. CC.II.A)	
CCNL 1/4/99 art. 17, c.2 lett.i (spec. resp.categ. B,C,D)	
CCNL 14/9/00 art.29,c.8 (vigili)	
CCNL 14/9/00 art.31,c. 7 (Pers. educ. asili nido)	
CCNL 5/10/01 art. 6 (pers. educ.- doc. scol.)	
CCNL 22/1/04 art. 33 (indennità di comparto personale in ruolo)**	
SOMME da destinare performance individuale/organizzativa	€ 39.483,71
SOMME DA DESTINARE	€ -

MSS