

DETERMINAZIONE 647 30/12/2024

PROPOSTA DI DETERMINE N.767 DEL 23/12/2024

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA E COMPARATIVA PER L'ASSUNZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) AI SENSI DELL'ART.14 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL C.S.S.M.. PRESA D'ATTO VERBALE E APPROVAZIONE GRADUATORIA E ASSEGNAZIONE DIFFERENZIALI.

IL DIRETTORE

- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) triennio 2023-2025 del personale dipendente del C.S.S.M., sottoscritto il 27 settembre 2023, dove all'art 7 vengono definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- Visto l'art.14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Funzioni Locali, per il triennio 2019/2021 siglato il 16/11/2022 (di seguito CCNL 2019-2021), che disciplina l'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle Aree;
- Dato atto che in attuazione di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, come da accordo 2024 sottoscritto il 28/10/2024, risulta attivabile la procedura per l'attribuzione di progressioni interne alle aree come di seguito esplicitato:
 - Area Operatori Esperti (ex B): € 3.250,00, corrispondenti a 5 progressioni
 - Area Funzionari (ex D): € 7.200,00 corrispondenti a 4 progressioni comprensive della eventuale maggiorazione del differenziale ex art. 102
- Vista la determinazione n.546 del 18/11/2024 con la quale si approva lo schema di avviso per la selezione interna e comparativa per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) ai sensi dell'Art.14 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del C.S.S.M.;
- Visto l'avviso di selezione interna e comparativa per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) ai sensi dell'Art.14 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del C.S.S.M. pubblicato sul sito internet del C.S.S.M. nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione bandi di concorso, all'indirizzo www.cssm-mondovi.it ;
- Visto l'elenco delle domande di partecipazione pervenute ed ammesse alla selezione interna redatto dal Responsabile del Servizio Affari generali – Ufficio Personale, a seguito della verifica del possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura comparativa;
- Presa visione del verbale del 20/12/2024 integralmente conservato agli atti dell'ufficio personale ed allegato in estratto al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- Dato atto che attenendosi rigorosamente alla graduatoria risultante dal suddetto verbale, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione della stessa nella sezione “Amministrazione trasparente – bandi di concorso”, si procederà, con l'elaborazione degli stipendi del mese di gennaio p.v. all'attribuzione agli aventi diritto del differenziale stipendiale (ex progressione economica orizzontale) di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022, a far data dal 01/01/2024;

- Accertata la legittimità del procedimento selettivo;
- Dato atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR del Piemonte nel termine di 60 gg., ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg. ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
- Dato atto che in ordine alla bozza del presente atto n. 767/2024 sono stati acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità ed alla correttezza amministrativa, nonché circa la regolarità contabile della stessa ai sensi dell'art.147-bis del D.lvo n. 267/2000 e s.m. e i.;

D E T E R M I N A

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare il verbale del 20/12/2024 integralmente conservato agli atti dell'Ufficio Personale;
3. di allegare al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui si omette la pubblicazione per motivi di riservatezza, l'estratto del verbale comprensivo degli allegati A bis, B e C;
4. di dare mandato all'Ufficio Personale, attenendosi rigorosamente alla graduatoria risultante dal suddetto verbale, di attribuire con l'elaborazione degli stipendi di gennaio p.v., decorso il tempo di pubblicazione delle graduatorie riferite a ciascuna Area nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso", il differenziale stipendiale (ex progressione economica orizzontale) ai dipendenti aventi diritto, a far data dal 01/01/2024, provvedendo conseguentemente al calcolo degli arretrati spettanti;
5. di disporre la pubblicazione della presente determinazione nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Mondovì, li 30/12/2024

IL DIRETTORE DEL C.S.S.M.
Firmato digitalmente
(Dott. Valerio Giovanni LANTERO)