

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.64 DEL 02/12/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA BOZZA DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL C.S.S.M.**

L'anno duemilaventiquattro addì due del mese di dicembre alle ore diciotto e minuti trenta presso la sede del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 13 – Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori.

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	Sì
2. ICARDI Maura	Sì
3. BALSAMO Laura	Sì
4. BOETTI Maria Grazia	Sì
5. PIOLA Valter	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Valerio Giovanni LANTERO.

Dato atto che si è allontanata la componente del Consiglio di Amministrazione Dott.ssa Maura ICARDI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)  
Mondovì**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA BOZZA DEL NUOVO CODICE DI  
COMPORAMENTO DEI DIPENDENTI DEL C.S.S.M.**

**IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

Premesso che:

- la legge n. 190/2012 e s.m.i. avente ad oggetto “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” ha posto in capo alle amministrazioni pubbliche, tra i vari adempimenti, quello previsto dal sostituito art. 54 del D.Lgs. 165/2001 secondo cui ogni amministrazione ha il dovere di definire un proprio codice di comportamento che integri e specifichi il codice di comportamento generale;
- con D.P.R. n. 62 del 16.04.2013 veniva approvato il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici avente carattere generale, stabilendo all’art. 1 comma 2 che *“le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell’art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo 165 del 2001”*;
- l’allora CIVIT, oggi ANAC, con delibera 75 del 24 ottobre 2013, adottava ai sensi dell’art 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001 le linee guida per l’adozione da parte delle singole amministrazioni del Codice di comportamento;
- il C.S.S.M., con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 in data 27.01.2014, ha approvato il Codice di comportamento dei dipendenti del Consorzio;
- l’ANAC, con delibera 177 del 19.02.2020, ha approvato le nuove linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche, al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei codici di comportamento presso le amministrazioni per il valore che essi rivestono nell’orientare le condotte di chi lavora nell’amministrazione verso il miglior perseguimento dell’interesse pubblico;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 in data 09.06.2021 è stato approvato il nuovo codice di comportamento con relativa modulistica;
- il D.P.R. n. 81 del 13.06.2023 ha introdotto alcune novità al Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013), in attuazione all’art. 4 del DL. 36/2022 (cd PNRR-2) le quali sono entrate in vigore dal 14 luglio 2023;

Visto il Piano degli Obiettivi allegato A.2.2 al P.I.A.O. 2024/2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 13/2024, che, nell’obiettivo di performance B “Attuazione misure di trasparenza e di contrasto alla corruzione” prevede l’aggiornamento del Codice di Comportamento alle modifiche introdotte dal DPR n. 81/2023;

Considerato che, sulla base di quanto sopra, è stata predisposta la bozza preliminare del codice di comportamento al fine di individuare ulteriori doveri comportamentali di ogni dipendente in relazione alle modifiche apportate dal D.P.R. n. 81/2023 suindicato ed andando a disciplinare la materia in base al contesto consortile;

Dato atto che la suddetta bozza preliminare è il frutto di un’analisi comparativa tra il codice di comportamento nazionale e il codice di comportamento attualmente in vigore e tiene conto delle modifiche apportate dal D.P.R. n. 81/2023 con particolare riferimento all’utilizzo delle tecnologie informatiche, dei mezzi di informazione e dei social media nonché della tutela dell’identità del segnalante (whistleblower);

Considerato che il codice di comportamento, con la sua definitiva approvazione, costituirà una misura di prevenzione della corruzione e si coordinerà con il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza e il Piano della Performance dell'Ente;

Ritenuto di condividere i principi e le motivazioni che hanno portato alla predisposizione dell'aggiornamento del vigente codice di comportamento;

Vista la bozza del codice di comportamento aggiornato allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuta di poterla approvare al fine di dare avvio al processo partecipativo rivolto a tutti i soggetti portatori di interesse interni ed esterni all'Ente (cd stakeholders) con l'invito a presentare osservazioni;

Ritenuto opportuno che il processo partecipativo sia svolto tramite consultazione on line attraverso la pubblicazione sul sito internet del C.S.S.M., nella sezione Amministrazione trasparente, di un avviso con apposito modulo di osservazioni da trasmettere all'Ufficio Protocollo dell'Ente via posta ordinaria o tramite mail/PEC, entro il termine di 15 gg dalla data di pubblicazione dello stesso;

Dato altresì atto che le osservazioni che perverranno saranno esaminate e valutate per la predisposizione del documento finale dell'aggiornamento del Codice di comportamento e la sua approvazione finale da parte di quest'organo;

Ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione della bozza preliminare dell'aggiornamento del Codice di comportamento allegato alla presente;

Acquisito in data 22/11/2024, con nota prot. n. 9112, il parere favorevole da parte dell'OVC, allegato al presente provvedimento, relativamente alla conformità della procedura seguita nell'adozione del codice ed alla conformità del nuovo testo alle modifiche apportate dal DPR 81/2023;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lvo n. 267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

## D E L I B E R A

1. di approvare la bozza dell'aggiornamento del vigente "Codice di Comportamento dei dipendenti del C.S.S.M.", approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 in data 09.06.2021, nel testo allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che ad avvenuta approvazione dell'allegata proposta di aggiornamento del vigente Codice di Comportamento interno dell'Ente, verrà attivata, previa pubblicazione di idoneo avviso sul sito istituzionale dell'Ente, la fase di partecipazione/consultazione degli stakeholder interni ed esterni, propedeutica all'approvazione definitiva del nuovo Codice;
3. di dare atto che il vigente Codice di comportamento resterà in vigore fino all'approvazione definitiva dell'ipotesi di aggiornamento del Codice come approvata in allegato al presente provvedimento.

- Con successiva votazione e all'unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO  
Firmato digitalmente  
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
(Avv. BORSARELLI Luca)