

DETERMINAZIONE 731 27/12/2023

PROPOSTA DI DETERMINE N.861 DEL 22/12/2023

OGGETTO: SELEZIONE INTERNA E COMPARATIVA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) AI SENSI DELL'ART.14 DEL CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE DEL C.S.S.M.. PRESA D'ATTO VERBALE E APPROVAZIONE GRADUATORIA E ASSEGNAZIONE DIFFERENZIALI.

IL DIRETTORE

- Visto il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) triennio 2023-2025 del personale dipendente del C.S.S.M., sottoscritto il 27 settembre 2023, dove all'art 7 vengono definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- Visto l'art.14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto delle Funzioni Locali, per il triennio 2019/2021 siglato il 16/11/2022 (di seguito CCNL 2019-2021), che disciplina l'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle Aree;
- Dato atto che in attuazione di quanto stabilito in sede di contrattazione decentrata, come da verbale del 12/06/2023, risulta attivabile la procedura per l'attribuzione di progressioni interne alle aree come di seguito esplicitato:
 - Area Operatori Esperti (ex B): € 7.150, corrispondenti a 11 progressioni
 - Area Istruttori (ex C): € 6.750 corrispondenti a 9 progressioni
 - Area Funzionari (ex D): € 16.200 corrispondenti a 9 progressioni comprensive della eventuale maggiorazione del differenziale ex art. 102
- Vista la determinazione n.615 del 15/11/2023 con la quale si approva lo schema di avviso per la selezione interna e comparativa per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) ai sensi dell'Art.14 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del C.S.S.M.;
- Visto l'avviso di selezione interna e comparativa per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali) ai sensi dell'Art.14 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del C.S.S.M. pubblicato sul sito internet del C.S.S.M. nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione bandi di concorso, all'indirizzo www.cssm-mondovi.it ;
- Visto l'elenco delle domande di partecipazione pervenute ed ammesse alla selezione interna redatto dal Responsabile del Servizio Affari generali – Ufficio Personale, a seguito della verifica del possesso dei requisiti richiesti per accedere alla procedura comparativa;
- presa visione del verbale del 04/12/2023 integralmente conservato agli atti dell'ufficio personale ed allegato in estratto al presente provvedimento;
- presa visione della graduatoria così come risulta dall'allegato "B" al verbale e trasmessa a tutti i dipendenti partecipanti alla selezione interna in data 12/12/2023;
- dato atto che attenendosi rigorosamente alla graduatoria risultante dal verbale conservato agli atti dell'Ufficio Personale, si è proceduto alla formazione dell'elenco dei dipendenti ai quali spetta

l'attribuzione del differenziale stipendiale (ex progressione economica orizzontale) ai sensi dell'Art.14 del CCNL 16/11/2022;

- accertata la legittimità del procedimento selettivo;
- Dato atto che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso al TAR del Piemonte nel termine di 60 gg., ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 o in alternativa ricorso straordinario al Capo di Stato nel termine di 120 gg. ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o dalla piena conoscenza di esso;
- Dato atto che in ordine alla bozza del presente atto n. 861/2023 sono stati acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità ed alla correttezza amministrativa, nonché circa la regolarità contabile della stessa ai sensi dell'art.147-bis del D.lvo n. 267/2000 e s.m. e i.;

D E T E R M I N A

1. di approvare il verbale del 04/12/2023 integralmente conservato agli atti dell'ufficio personale;
2. di allegare al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, di cui si omette la pubblicazione per motivi di riservatezza, l'estratto del verbale comprensivo di allegati A bis, B e C;
3. di dare mandato all'Ufficio Personale di attribuire il differenziale stipendiale (ex progressione economica orizzontale) ai dipendenti di ciascuna Area, aventi diritto a far data dal 01/01/2023, provvedendo al calcolo degli arretrati spettanti;
4. di disporre la pubblicazione della presente determinazione (senza allegati) nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Mondovì, li 27/12/2023

IL DIRETTORE DEL C.S.S.M.

Firmato digitalmente

(Dott. Marco MANOSPerti)