

Consorzio per i Servizi SocioAssistenziali del Monregalese
(C.S.S.M.)

Parere dell'Organo di Revisione in merito alla sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del "Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027" oggetto della proposta di deliberazione del CdA n. 132 del 26.2.2025.

Il Revisore dei Conti,

RICEVUTA

richiesta di parere in ordine alla proposta in epigrafe corredata dai pareri favorevoli del Direttore e della Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi di legge;

EVIDENZIATO

che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 DL 80/2021, convertito, con modificazioni, nella L. 113/2021 e smi):

- ingloba una serie di adempimenti individuati dal DPR 81/2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;
- deve essere adottato entro 30 gg dall'approvazione del bilancio (che risulta perfezionata con delibera dell'Assemblea Consortile n. 27 del 17.12.2024);

PRESO ATTO

che il documento presenta:

- le seguenti previsioni di cessazione rilevati nel contesto *de quo*:

Area	Numero cessazioni 2025	Numero cessazioni 2026	Numero cessazioni 2027
dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1	1	1
degli Istruttori	1		
degli Operatori Esperti	2		

- la seguente capacità assunzionale residua:

Anno 2025	Anno 2026	Anno 2027
8 unità (provenienti da cessazioni 2023/2024)	11 unità (provenienti da cessazioni 2023/2025)	10 unità (provenienti da cessazioni 2023/2026)

- assenza di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- assenza di programmato ricorso al lavoro flessibile (soggetto al limite di spesa di € 203.577,48) fatta eccezione per un contratto di somministrazione che determina un onere di € 32.043,25;

- una rideterminazione della dotazione organica che definisce un costo complessivo non eccedente il limite di spesa del 2008 (€ 2.492.160,01) al quale soggiace l'Ente (che rientra tra quelli che, nel 2015, non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno):

Area	Posti coperti alla data del 01/01/2025		Dotazione a seguito dell'attuazione del Piano 2025/2027 (ipt al 31.12.2027)		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire a seguito dell'attuazione del Piano 2025/2027 (costo base CCNL 31/07/2009 personale comparto e CCNL 14/05/2007 Dirigente)	Comparto € 51,90 D € 45,80 C € 39,31 B	Indennità specifica per Area Operatori esperti annua (Lit 125.000 = € 64,55 da 1.12.97)
	FT	PT	FT	PT			
Dirigenziale	1 <i>art. 110</i>		1 <i>art. 110</i>		40.129,98		
Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	34		35		780.026,10	21.798,00	
Area degli Istruttori	11		11		224.684,35	6.045,60	
Area degli Operatori Esperti	20		19		344.868,62 1.226,45	8.962,68	1.226,45
TOTALE	66	0	66	0	1.390.935,50	36.806,28	
Totale Oneri previdenziali, IRAP, INAIL (su competenze DO e su indennità specifica)					504.320,85		
Spesa per tipologie flessibili del rapporto di lavoro - contratto di somministrazione					32.043,27		
Altre spese (buoni pasto/fondo produttività e fondo straordinario con oneri)					315.484,60		
Retribuzione di posizione e risultato (n. 4 incarichi di EQ e n. 1 incarico art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000 con oneri)					86.764,49		
Componenti escluse valorizzate al tabellare 2008 (L. 68/99)					-12.822,50		
TOTALE					2.316.726,21		

RILEVATO

che l'Ente:

- ha rispettato la scadenza del 31.12.2024 per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 ed è nei termini per l'approvazione del rendiconto 2024 (30.4.2025);
- è in regola con gli obblighi di trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- sulla base degli appositi parametri, non risulta strutturalmente deficitario;

TENUTO CONTO

dei chiarimenti ricevuti,

PRECISATO

che questo Organo di controllo esterno è chiamato, a sensi dell'art.19 c.8 L. 448/2001, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 L. 449/1997 e dall'art. 91 del Tuel;

RISCONTRA

che il documento predisposto come sezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), appare razionalmente coerente con la normativa di riferimento e, conseguentemente

ESPRIME

parere favorevole per la sua adozione nei termini trasmessi, ricordando all’Ente l’importanza di:

- continuare a presidiare con specifica attenzione le variabili che influiscono sul pieno conseguimento degli obiettivi di finanza pubblica in materia;
- rispettare i termini di legge per l’adozione degli atti di programmazione.

Mondovì, li 14 marzo 2025

Il Revisore dei Conti
Dott. Angelo Barzelloni


