

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.8 DEL 27/01/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL C.S.S.M.

L'anno duemilaventicinque addì ventisette del mese di gennaio alle ore diciotto e minuti zero presso la sede del C.S.S.M., in Corso Statuto n. 13 – Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BORSARELLI Luca	Sì
2. ICARDI Maura	Sì
3. BALSAMO Laura	Sì
4. BOETTI Maria Grazia	Sì
5. PIOLA Valter	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Valerio Giovanni LANTERO.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

**CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovì**

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI
DIPENDENTI DEL C.S.S.M.**

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Premesso che, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 del 02/12/2024, si è provveduto a:

- adottare la proposta di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti del C.S.S.M.
- disporre di sottoporre la proposta del sopra citato Codice, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del D.lgs. 165/2001, a procedura partecipativa rivolta a tutti gli interessati sia interni che esterni dell'Ente (cd. *stakeholders*) mediante consultazione online attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente di apposito modulo per presentare suggerimenti o proposte, da trasmettere all'Ufficio Protocollo dell'Ente stesso
- rinviare ad una successiva delibera del Consiglio di Amministrazione l'approvazione definitiva del Codice di comportamento, una volta concluso il processo partecipativo e previa acquisizione e valutazione delle osservazioni pervenute;

Preso atto che:

- è stato acquisito in data 22/11/2024 il parere favorevole da parte dell'OVC relativamente alla conformità della procedura seguita nell'adozione del Codice e alla conformità del nuovo testo alle modifiche apportate dal D.P.R. n. 81/2023
- la proposta di aggiornamento del suddetto Codice è stata pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente"
- nessun suggerimento o proposta di integrazione o modifica risulta essere pervenuta all'Ufficio Protocollo del C.S.S.M. alla data di scadenza della presentazione delle osservazioni;

Visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
- la legge 6 novembre 2012, n. 190
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i.
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62
- il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36
- il D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 del 11/03/2024 con cui è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026
- la bozza del Codice di Comportamento allegata alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'Ente;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Direttore del Consorzio ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267 del 18/08/2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

1. di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale al presente dispositivo;
 2. di aggiornare il Codice di Comportamento dei dipendenti del C.S.S.M., nella versione allegata, così come previsto dall'art. 54, comma 5, del D.lgs. n. 165/2001 e dal D.P.R. n. 81/2023;
 3. di dare atto che il Codice di comportamento allegato alla presente sostituisce integralmente quello precedente adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 del 09/06/2021;
 4. di dare atto che il presente Codice entra in vigore lo stesso giorno in cui diviene efficace la deliberazione con cui è stato approvato;
 5. di provvedere alla pubblicazione del Codice di comportamento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente, al fine di consentire l'esercizio del diritto di accesso a quanti ne abbiano interesse;
- Con successiva votazione e all'unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO
Firmato digitalmente
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
(Avv. BORSARELLI Luca)