CONSORZIO PER
I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DEL MONREGALESE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.61 DEL 13/09/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO MANUALE PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI RESPONSABILI DEI SETTORI E DEI SERVIZI E DEI DIPENDENTI

L'anno duemilaventuno addì tredici del mese di settembre alle ore diciotto e minuti zero presso la sede del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 2 – Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori.

Cognome e Nome		Presente
1. BORSARELLI Luca		Sì
2. ICARDI Maura		Sì
3. BRACCO Alessandra		Sì
4. GALLO ORSI Maria Cristina		Sì
5. PIOLA Valter		No
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Marco MANOSPERTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovì

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL NUOVO MANUALE PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI DIRIGENTI, DEI RESPONSABILI DEI SETTORI E DEI SERVIZI E DEI DIPENDENTI**

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Richiamato il vigente Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, come da ultima revisione approvata dal Consiglio di Amministrazione con Deliberazione n. 18 del 07.04.2014;

Richiamato in particolare l'art. 7 del suddetto Regolamento che prevede che la valutazione della performance sia eseguita dall'Organismo di Valutazione e Controllo nei confronti dei dirigenti (Direttore del Consorzio) e dal Direttore del Consorzio nei confronti dei Responsabili dei Settori e dei Servizi – Incaricati di Posizione Organizzativa (di seguito "Responsabili – IPO) e dei dipendenti, sulla base del sistema di valutazione (manuale) approvato dal Consiglio di Amministrazione;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 del 3/7/2014 di approvazione del Manuale di valutazione della performance dei Responsabili – IPO e dei dipendenti del comparto;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 68 del 21/12/2011 di approvazione del Manuale di valutazione della performance del Direttore del Consorzio;

Dato atto che le modifiche normative intervenute negli ultimi anni, nonché i rinnovi dei contratti collettivi della dirigenza e dei dipendenti del comparto richiedono una revisione degli strumenti di valutazione (manuali) al fine di:

- accentuare la gestione unitaria dell'Ente, articolata in servizi coordinati dalla direzione per la realizzazione degli obiettivi, superando la logica dell'assolvimento del mero adempimento;
- evidenziare maggiormente la partecipazione di tutti i dipendenti al raggiungimento degli obiettivi, dalla direzione a cascata sui vari livelli organizzativi, superando le rigidità legate all'assegnazione di essi a specifici servizi e settori della struttura organizzativa;
- rendere più consapevoli e partecipi i dipendenti nel processo di valutazione, attraverso strumenti di condivisione dei risultati e di autovalutazione, al fine di stemperare eventuali conflitti;
- migliorare il collegamento tra i vari documenti e le varie fasi di programmazione strategica e operativa annuale e pluriennale;
- incrementare il livello di coerenza tra gli strumenti di valutazione della dirigenza, dei Responsabili - IPO e dei dipendenti del comparto, sviluppando un sistema uniforme nelle parti compatibili, pur mantenendo, ove indispensabile, le necessarie differenze;
- rielaborare e aggiornare il portafoglio delle competenze, eliminando fattori di valutazione simili e talvolta sovrapponibili e sviluppando specifici fattori in grado di fotografare in modo più adeguato il livello di competenza in campo sociale;
- ricostruire le schede di valutazione delle competenze, attingendo dai fattori di valutazione, per profilo professionale e per mansioni omogenee, offrendo al dipendente valutato ed al soggetto valutatore un miglior dettaglio ed una maggior accuratezza degli elementi di osservazione delle prestazioni individuali;
- valorizzare il ruolo dei Responsabili – IPO responsabilizzando tali figure nei compiti di valutazione dei dipendenti loro assegnati;

Visto il testo allegato di nuovo Manuale di valutazione delle performance dei dirigenti, dei Responsabili– IPO e dei dipendenti del Consorzio che riassume in unico documento i precedenti manuali di valutazione del dirigente e dei Responsabili – IPO e dipendenti del comparto;

Viste le schede allegate che costituiscono la proposta di nuovo repertorio delle competenze;

Dato atto che l'Organismo di Valutazione e Controllo ha espresso il proprio parere favorevole sulla proposta di nuovo Manuale di valutazione della performance e di nuovo repertorio delle competenze allegati e che tale parere è allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto delle Funzioni Locali stipulato il 21/5/2018 e dell'art. 44, comma 1, lettera b) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali stipulato il 17/12/2020, il nuovo Manuale di Valutazione della performance, unitamente al nuovo repertorio delle competenze allegati, saranno oggetto di informativa ai soggetti sindacali, come definiti dalla contrattazione nazionale e di eventuale confronto;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

D E L I B E R A

1. di approvare il testo allegato di nuovo Manuale di valutazione della performance dei dirigenti, dei Responsabili – IPO e dei dipendenti del Consorzio;

2. di approvare il nuovo repertorio delle competenze allegato al presente provvedimento;

3. di trasmettere gli allegati di cui ai punti 1) e 2) precedenti ai soggetti sindacali, come definiti dalla contrattazione nazionale;

4. di demandare a successivo provvedimento l'approvazione della scheda di valutazione delle competenze dei dirigenti del Consorzio;

- Con successiva votazione e all'unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente	Firmato digitalmente
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)	(Avv. BORSARELLI Luca)

LB/MM/gd (CDA 2021- 61)