CONSORZIO PER
I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI
DEL MONREGALESE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE N.14 DEL 28/02/2022

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2021, EFFETTUATO DALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO E INTEGRAZIONE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno duemilaventidue addì ventotto del mese di febbraio alle ore diciotto e minuti trenta presso la sede del C.S.S.M. in Corso Statuto n. 13 – Mondovì, si è riunito il CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE dell'Ente nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome		Presente
1. BORSARELLI Luca		Sì
2. ICARDI Maura		Sì
3. BRACCO Alessandra		Sì
4. GALLO ORSI Maria Cristina		No
5. PIOLA Valter		Sì
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta, in qualità di Segretario del C.S.S.M., Dott. Bruno ARMONE CARUSO.

Partecipa altresì alla sessione il Direttore del Consorzio Dott. Marco MANOSPERTI.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Avv. Luca BORSARELLI nella sua qualità di Presidente del Consorzio assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE (C.S.S.M)
Mondovì

Oggetto: **PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2021, EFFETTUATO DALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO E INTEGRAZIONE AL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Premesso che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 del 09/06/2021 è stato approvato il Piano della Performance e Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021/2023, integrati nel Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021/2023;

Vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 82 del 29/11/2021 ad oggetto: "Piano degli obiettivi 2021/2023 – Variazione";

Visto il Regolamento sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in particolare l'articolo 7 che definisce le modalità di misurazione e valutazione della performance, eseguita dall'Organismo di Valutazione e Controllo;

Richiamato il Manuale di valutazione delle performance dei dirigenti, dei responsabili dei settori e dei servizi e dei dipendenti, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n.61 del 13/09/2021 (di seguito "manuale di valutazione");

Dato atto che a seguito di confronto con le RSU dei lavoratori e le OO.SS. firmatarie del contratto nazionale, si è convenuto di corrispondere il trattamento accessorio ai dipendenti del comparto (premio di performance) secondo le seguenti fasce di valutazione globale, ai sensi del vigente Manuale di valutazione:

- valutazione globale fino a 49,99 = 0% del premio teorico spettante
- valutazione globale da 50 e fino a 74,99 = 75 % del premio teorico spettante
- valutazione globale da 75 e fino a 94,99 = 95 % del premio teorico spettante
- valutazione globale da 95 e fino a 100 = 100 % del premio teorico spettante

Dato atto che, in analogia a quanto previsto al capoverso precedente per il personale del comparto, si ritiene opportuno definire la quota di indennità di risultato spettante al dirigente e ai responsabili dei settori e dei servizi - Incaricati di Posizione organizzativa secondo le seguenti fasce:

- valutazione globale fino a 49,99 = 0% dell'indennità di risultato
- valutazione globale da 50 e fino a 74,99 = 75 % dell'indennità di risultato
- valutazione globale da 75 e fino a 94,99 = 95 % dell'indennità di risultato
- valutazione globale da 95 e fino a 100 = 100 % dell'indennità di risultato;

Dato atto che l'Organismo di Valutazione e Controllo ha prodotto documentazione agli atti con la quale attesta il pieno raggiungimento degli obiettivi relativi all'anno 2021 (100%), secondo il prospetto riepilogativo allegato;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Direttore del Consorzio, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico degli Enti Locali approvato con D.Lgs 267 del 18.08.2000;

Con votazione unanime e favorevole resa in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare l'allegato prospetto riepilogativo del raggiungimento degli obiettivi relativi al 2021, come attestato dalla documentazione prodotta dall'Organismo di Valutazione e Controllo e conservata agli atti;

2. di definire che la quota di indennità di risultato spettante al dirigente e ai responsabili dei settori e dei servizi - Incaricati di Posizione organizzativa vada corrisposta secondo le seguenti fasce:
   - valutazione globale fino a 49,99 = 0% dell'indennità di risultato
   - valutazione globale da 50 e fino a 74,99 = 75 % dell'indennità di risultato
   - valutazione globale da 75 e fino a 94,99 = 95 % dell'indennità di risultato
   - valutazione globale da 95 e fino a 100 = 100 % dell'indennità di risultato;

3. di integrare il Manuale di valutazione, relativamente all'erogazione del trattamento accessorio per il dirigente, i responsabili di settore o servizio ed i dipendenti del comparto, secondo quanto definito in sede di confronto con le OO.SS. e le RSU dei lavoratori e riportato in premessa ed inoltre secondo quanto disposto al precedente punto 2);

4. di dare mandato al Direttore di disporre la pubblicazione del prospetto allegato e dell'attestazione dell'Organismo di Valutazione e Controllo agli atti, sul sito internet istituzionale, nella competente Sezione dell'Amministrazione Trasparente.

5. di inviare il presente provvedimento alle RSU dei lavoratori ed alle OO.SS. firmatarie del contratto.

- Con successiva votazione e all'unanimità, il presente atto deliberativo viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente	Firmato digitalmente
(Dott. Bruno ARMONE CARUSO)	(Avv. BORSARELLI Luca)