



# **CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE**

**MONDOVI' (Provincia di Cuneo)**

## **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sulla preintesa raggiunta in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018**

Il 10.12.2018 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale è stata sottoscritta la preintesa sulla distribuzione delle risorse decentrate al personale delle categorie per l'anno 2018.

L'art.40 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 al comma 3-*sexies* prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze in intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal collegio dei revisori dei conti.

In data 19/07/2012, con Circolare n.25 il Mef. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni eventualmente dettagliate in voci e sotto voci. Detta organizzazione in forma modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare i moduli ritenuti rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

### **Relazione illustrativa**

#### **Modulo 1 – Scheda 1,1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	10/12/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018

<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica Componenti: - Direttore F.F. C.S.S.M. - Segretario C.S.S.M. Organizzazioni sindacali ammessi alla contrattazione: FP – CGIL CISL – FP Organizzazioni sindacali ammessi firmatarie: RSU	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del C.S.S.M. di Mondovi	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Distribuzione del Fondo 2018 per le risorse decentrate.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno</b>	E' stata richiesta la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.//

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?          Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali l'adozione del Piano non è obbligatoria e, pertanto, non trova applicazione il regime sanzionatorio previsto per altre pubbliche amministrazioni.          Il C.S.S.M. realizza il ciclo della performance con la Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione, il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e la Relazione al rendiconto della gestione, atti la cui adozione è obbligatoria ai sensi del T.U.E.L.          Con l'art. 3 del D.L. 10/10/2012 n. 174 convertito nella L. 07/12/2012 n. 213 è stata disposta l'unificazione del Piano della performance nel P.E.G.; il P.E.G. si attiene pertanto al dettato normativo, attraverso l'evidenziazione degli obiettivi di performance rispetto agli altri.</p> <p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009?          L'adozione del Programma è stato reso obbligatorio, per gli Enti Locali, con il D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 in vigore dal 20/04/2013.          A partire dall'anno 2014 il C.S.S.M. ha adottato detto Piano in allegato al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e provveduto alla sua pubblicazione come richiesto dall'Art.10, comma 8 Lettera a) D.L.vo 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009?          Ai sensi dell'art. 16 dello stesso Decreto, per gli Enti Locali la redazione della Relazione non è obbligatoria e, pertanto, non trova applicazione il regime sanzionatorio previsto per altre pubbliche amministrazioni, ma si è comunque provveduto alla validazione della relazione da parte dell'OVC dell'ente.</p>
<p>Eventuali osservazioni //</p>		

**Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo al personale dipendente del C.S.S.M. di Mondovi è finalizzata a consentire la gestione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018.

La delegazione trattante di parte pubblica ha ricevuto dal Consiglio di Amministrazione le linee di indirizzo per la

destinazione delle predette risorse per l'anno 2018 con la deliberazione 19/11/2018 n.75.

Le delegazioni trattanti nell'incontro del 10/12/2018, preso atto della consistenza dei fondi delle risorse decentrate:

- 2018 (risorse stabili, variabili e vincolate) quantificato in € 171.341,13 (comprensivo di € 15.195,18 avanzo "atteso" 2017) come da determinazione del Direttore n 572 del 26/11/2018;

ne hanno concordato la destinazione come riportato al successivo punto B).

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse vengono destinate nell'anno 2018 ai seguenti istituti contrattuali:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
Indennità di comparto	35.300,00
Progressioni orizzontali	93.455,09
Nuove progressioni orizzontali	4.128,02
Indennità di turno ex art.22 CCNL 14/09/2009)	3.000,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15.000,00
Indennità DI DISAGIO (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01.04.1999)	6.000,00
Premi correlati alla performance	14.219,11 238,91

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Sono previsti incentivi per la performance individuale ed organizzativa per un importo presunto di € 14.219,11 + € 238,91, di cui alla preintesa del 10.12.2018

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche orizzontali finanziate con il Fondo 2018.

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.75 in data 19/11/2018 ha fissato gli indirizzi per addvenire al CCI triennio 2019/2021, a cui la delegazione trattante ha dato attuazione predisponendo la preintesa per l'"accordo ponte" anno 2018, rinviando entro il mese di gennaio 2019, la preintesa per il triennio 2019/2021.

#### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

## Relazione tecnico – finanziaria

### Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato determinato l'anno 2018 (con determinazione 26/11/2018 n.572) nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
Risorse stabili	133.122,02
Risorse variabili (con avanzo anni precedenti)	38.219,11
Risorse vincolate art. 15, lett. k del CCNL 01.04.1999	0
<b>Totale</b>	<b>171.341,13</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in €.103.183,66 (di cui €.5.867,34 recupero R.I.A.) per l'anno 2018.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.1	11.818,30
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.2	9.530,89
CCNL 22/01/2004 art. 32 c.7	3.812,36
CCNL 11/04/2008 art. 8 c.2	10.934,43
CCNL 01/04/1999 art. 31 c.2 (art.15 c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	30.000,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
CCNL 05/10/2001 art. 4, c.2 Recupero R.I.A. personale cessato (già compreso nelle risorse storiche consolidate)	5.289,31
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n. 14	12.813,15

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
CCNL 01/04/1999 art.15, comma 2 max 1,2% su base monte salari 97	13.540,02
CCNL 01/04/1999 Risparmi su fondo straordinario anno precedente	9.483,91

#### CCNL 01/04/1999 art. 15, c.2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 1.504.446,67 con una possibilità di incremento massima di € 18.053,36 (1,2%). Nella sessione negoziale 2016 è stata inserita la quota di € 13.540,02 pari allo 0,90%.

Tale integrazione viene inserita nel fondo 2017. Tale somma verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previo positivo accertamento delle minori spese conseguite per effetto di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività asseverate da parte dell'organismo indipendente di valutazione.

### **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	10.751,00
Art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile)	0
Ulteriori riduzioni per rispetto del limite fondo 2016 (parte fissa)	212,68
<b>Totale riduzioni</b>	<b>10.963,68</b>

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
Risorse stabili	133.122,02
Risorse variabili	38.219,11
Risorse vincolate	0
<b>Totale</b>	<b>171.341,13</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
CCNL 22/01/2004 art. 33 Indennità di comparto personale a tempo determinato (quota carico bilancio)	1.033,77
<b>Totale</b>	<b>1.033,77</b>

## **Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione.

Ai sensi del C.C.N.L. 21/05/2018 non vengono più inserite le somme relative alle retribuzioni di posizione organizzativa con relativo risultato, data la loro specifica natura.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione sono le seguenti:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
Indennità di comparto	35.300,00
Progressioni orizzontali storiche e nuove aggiornate nuovo C.C.N.L.	97.583,11
<b>Totale</b>	<b>132.883,11</b>

### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 38.458,02 per l'anno 2018, così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
Indennità di turno ex art.22 CCNL 14/09/2009	3.000,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999)	15.000,00
Indennità di disagio (art.17, comma 2 lettere del CCNL 1.4.1999	6.000,00
Premi correlati alla performance	14.219,11
Somme non utilizzate in parte stabile, disponibili per premi correlati alla performance	238,91
<b>Totale</b>	<b>38.458,02</b>

### **Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non sono presenti somme ancora da regolare in quanto le risorse del fondo costituito nel 2018.

### **Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

DESCRIZIONE	IMPORTO 2018 €
Somme non regolate dal contratto	132.883,11
Somme regolate dal contratto	38.458,02
<b>Totale</b>	<b>171.341,13</b>

### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Valgono al riguardo le analoghe considerazioni ed importi riportati alla Sezione V del Modulo 1.

### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

2018: Le risorse stabili ammontano ad € 133.122,02; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione) ammontano ad € 132.883,11 presunti nel 2018. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, è presente una differenza di € 238,91 nel 2018 che va a finanziare la parte variabile del fondo.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si rimanda, al riguardo, alla relazione illustrativa.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali come da accordi decentrati 2017 a far data dal 01/01/2018.

### **Modulo 3 – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.**

DESCRIZIONE	ANNO 2017	ANNO 2018	DIFFERENZA 2018/2017
Risorse stabili	172.743,81	133.122,02	-39.621,79
Risorse variabili	20.543,94	23.023,93	+2.479,99
Residui anni precedenti	12.241,95	15.195,18	+2.953,23
Vincolate (incentivi vari)	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>205.529,70</b>	<b>171.341,13</b>	

Si allegano i prospetti dettagliati con evidenza delle differenze del fondo 2018 rispetto a quello del 2017 sia per la costituzione (allegato 1), sia per la destinazione (allegato 2).

Le differenze sulle poste contabilizzate temporaneamente all'esterno del fondo sono le seguenti:

DESCRIZIONE	ANNO 2017	ANNO 2018	DIFFERENZA 2018/2017
Progressioni orizzontali (quota)	12.813,15 1.402,02	16.768,24	+ 2.553,07
Indennità di comparto (quota)	2.131,37	1.033,77	-1.097,60
<b>Totale</b>	<b>14.944,52</b>		

## **Modulo 4 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le poste di pertinenza dei Fondi per la contrattazione integrativa sono previste a Bilancio nei capitoli evidenziati nell'allegato del personale. Il controllo dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale.

Gli stanziamenti di bilancio sono costantemente monitorati per verificare che corrispondano, da una parte, alla somma delle voci di retribuzione, contribuzione e Irap e, dall'altra, alle voci del fondo.

### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

*Il limite di spesa nell'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno* Riguardo al Fondo 2018 vengono effettuate puntuali verifiche in merito all'utilizzo delle risorse destinate ai vari istituti al fine di garantire il rispetto dei limiti di spesa.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo 2018 come determinato con D.D. n. 572 del 26/11/2018 è impegnato sui capitoli di spesa del personale indicati negli allegati del bilancio 2018.

Mondovì, lì 11/12/2018

IL DIRETTORE F.F. DEL CSSM,  
PRESIDENTE  
della Delegazione Trattante di Parte Pubblica  
(A.S. Luciana VIGLIONE)

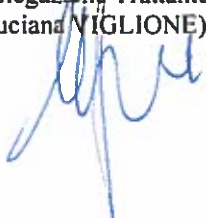




Tabella 1. Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo Certificato nell'anno precedente

Fonte	Descrizione origine risorse	2016	2017	2018	Differenza 2018/2017	2010 (per memoria)
CCNL 01/04/99 art.14 - c.4	<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b> compensi per prestazioni di lavoro straordinario (applicata riduzione del 3%)	358,08	358,08	358,08		358,08
CCNL 01/04/99 art.15 - c.1 - lett."a"	Importi del fondo dell'anno 1998	52.470,08	52.470,08	52.470,08		52.470,08
CCNL 01/04/99 art.15 - c.1 - lett."b"	eventuali risorse aggiuntive anno 98 destinate al trattamento accessorio per effettive disponibilità	10.107,79	10.107,79	10.107,79		10.107,79
CCNL 01/04/99 art.15 - c.1 - lett."g"	risorse pagamento LED anno 98 con % del CCNL 16/07/96	14.634,21	14.634,21	14.634,21		14.634,21
CCNL 01/04/99 art.15 - c.1 - lett."h"	risorse per indennità L. 1.500.000 (attualmente € 774,69)	774,69	774,69	774,69		774,69
CCNL 01/04/99 art.15 - c.1 - lett."j"	importo pari al 0,52% monte salari anno 97 esclusa dirigenza	5.867,34	5.867,34	5.867,34		5.867,34
CCNL 05/10/01 art.4 - c.1	importo pari al 1,1% monte salari anno 99 esclusa dirigenza	13.682,16	13.682,16	13.682,16		13.682,16
CCNL 05/10/01 art.4 - c.2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2000	5.076,63	5.289,31	5.289,31		4.582,37
CCNL 01/04/99 art.31 c.2 (art.15 c.5 CCNL 1998-2001 parte fissa)	Risorse aventi carattere di certezza e stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, unico import confermato per gli anni successivi	30.000,00	30.000,00	30.000,00		30.000,00
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N.14	Maggiori oneri per differenza delle progressioni a carico bilancio Bienni economici 2004/2005 - 2006/2007 - 2008/2009 - 2018/2019	12.813,15 418,43	12.813,15 1.402,02	12.813,15 3.955,09	+2.553,07	12.813,15
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art.32, comma 1-2-7 del CCNL 22 gennaio 2004:</b>						
CCNL 22/01/04 art.32 - c.1	importo pari al 0,62% monte salari anno 01 esclusa dirigenza	11.818,30	11.818,30	11.818,30		11.818,30
CCNL 22/01/04 art.32 - c.2	ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa <39% e.c.	9.530,89	9.530,89	9.530,89		9.530,89
CCNL 22/01/04 art.32 - c.7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 01 esclusa dirigenza con spesa <39% e.c.	3.812,36	3.812,36	3.812,36		3.812,36
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art.6 del CCNL 9 maggio 2006:</b>						
CCNL 09/05/06 art.4 - c.1	incremento pari allo 0,5% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c.< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	0	0	0		0
CCNL 09/05/06 art.6	importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n.269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato...)	0	0	0		0
CCNL 09/05/06 art.4	incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n.4 CCNL 09/05/06 e n.14 CCNL 22/01/04)	0	0	0		0
<b>Risorse decentrate stabili ai sensi art.8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008</b>						
CCNL 11/04/08 art.8 - c.2	importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non superiore al 39%	10.934,43	10.934,43	10.934,43		10.934,43
<b>TOTALE risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				<b>183.494,81</b>	<b>186.047,88</b>	<b>181.385,85</b>
					<b>+2.553,07</b>	

Fonte	Descrizione origine risorse	2016	2017	2018	Differenza 2018/2017	2010 (per memoria)
	<b>Risorse variabili</b>					
	<b>Poste variabili sottoposte all'art.9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>					
CCNL 01/04/99 art.15 - c.1 - lett."d"	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione e introiti per prestazioni non rientranti nei servizi pubblici non essenziali (art.43 c.4 L.27/12/97 n.449 e art.6 R-AG007)					
CCNL 01/04/99 art.15 - c.2 (vedi c.3 - c.4)	eventuale integrazione risorse di cui comma CCNL 01/04/99 art.15, comma 2 max 1,2% su base monte salari 97 (con capacità di spesa)	13.540,02	10.949,65	13.540,02	+2.590,37	13.540,02
Art. 208 Codice della Strada	quota parte dei proventi da sanzioni amministrative per violazioni al Codice della strada, destinata al potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale					
	<b>Poste variabili non sottoposte all'art.9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>					
CCNL 05/10/01 art.4 - c.4	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi (Convenzione servizio vigilanza)					
CCNL 01/04/99 art.15 - c.1 - lett."k"	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)					
	risorse per incentivi progettazione e pianificazione D.Lgs. 163/2006					
	indennità di amministrazione personale comandato Tribunale					
	risorse rimborsate da terzi per incentivazione servizio avvocatura comunale					
	L. 24/12/2007 n.244 diritto soggiorno cittadini comunitari	7.216,60	9.594,29	9.483,91	-110,38	7.003,78
CCNL 1998-2001 art.14, c.4	Economie fondo straordinario anno precedente confluite economie su fondi anni precedenti	14.931,05	12.241,95	15.195,18	+2.953,23	29.495,43
	<b>TOTALE risorse variabili</b>	35.687,67	32.785,89	38.219,11	+5.433,22	50.039,23
	<b>Decurtazioni del Fondo</b>					
	riduzione risorse variabili per cessazione personale (art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)	10.751,00	10.751,00	10.751,00		0
	riduzione risorse fisse per personale cessato (art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010)					
	trattamento accessorio personale trasferito a enti del comparto per decentramento, delega funzioni ed esternalizzazioni (personale ATA e acquedotto)					
	Ulteriori riduzioni del fondo onde non superare 2016			212,68	-212,68	
	CCNL 25/5/18 ART.67 DECURTAZIONE PO INDENNITA' E RISULTATO 2017 (€..33569,74 + €..8392,44)			41.962,18	-41.962,18	
	<b>TOTALE decurtazioni del fondo</b>	10.751,00	10.751,00	52.925,86	-42.174,86	0
	<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>					
	risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	182.298,54	183.494,81	186.047,88	+2.553,07	181.385,85
	risorse variabili decurtazioni	35.687,67	32.785,89	38.219,11	+5.433,22	50.039,23
	<b>TOTALE Fondo sottoposto a certificazione</b>	207.235,21	205.529,70	171.341,13	-34.188,57	231.425,08

**Tabella 2. Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo Certificato nell'anno precedente**

<b>PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>2017 dati a rendiconto e/o presunti alla data odierna</b>	<b>2018 previsione</b>	<b>Differenza 2018/2017</b>
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
indennità di comparto art.33 CCNL 2004 (personale ruolo)	33.302,16	+35.300,00	+1.997,84
Progressioni intero valore aggiornato aumento CCNL 2018	90.676,73	97.583,11	+ 6.906,38
retribuzione posizione PO	33.569,74	FUORI DAL FONDO	//
<b>TOTALE destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>157.548,63</b>	<b>132.883,11</b>	
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
Nuove PEO da 01/01/2017	0	0	0
Risultato P.O.	8.392,44 prev.	FUORI FONDO	//
indennità turno	3.731,27	3.000,00	-731,27
indennità disagio	5.700,00	6.000,00	+ 300,00
compenso specifiche responsabilità art. 17, CCNL 1999	12.234,45	15.000,00	+2.765,55
Performance individuale	2.727,73	14.219,19 238,91	+11.730,37
<b>TOTALE destinazioni regolate in sede di contrattazione Integrativa</b>	<b>32.785,89</b>	<b>38.458,02</b>	
<b>Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>157.548,63</b>	<b>132.883,11</b>	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	<b>32.785,89</b>	<b>38.458,02</b>	
Somme non destinate da rinviare anno successivo	<b>15.195,18</b>	<b>0</b>	
Somme provenienti da avanzi di parte variabile e non rinviabili anno successivo	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>TOTALE destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>205.529,70</b>	<b>171.341,13</b>	

CONSORZIO PER I SERVIZI  
SOCIO-ASSISTENZIALI DEL MONREGALESE  
MONDOVI  
DATA ..... 11 DIC 2018  
PROT. N° 8833

**CONSORZIO PER I SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI DEL  
MONREGALESE**

**Certificazione dell'Organo di Revisione in merito alla "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria" relativa all'accordo per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2018**

Il sottoscritto Gallo Massimo, revisore dei conti di codesto spettabile ente

**Ricevuta**

Dal C.S.S.M. richiesta di certificazione in merito alla "Relazione illustrativa e tecnico finanziaria" relativa all'accordo per la distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2018,

**Visti**

Gli atti e la normativa di riferimento,

**Rileva**

Che la Relazione trasmessa contiene ed illustra le informazioni necessarie a valutare gli aspetti normativi e contabili quivi rilevanti ed espone costi che appaiono coerenti con la normativa di riferimento e, conseguentemente,

**Attesta**

La compatibilità dei suddetti costi con i vincoli di bilancio  
e,

**Certifica**

La Relazione illustrativa e tecnico finanziaria *de qua*.

Ceva, 11/12/2018

Il Revisore dei Conti

